



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
 UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE E MEDIA
 03045 ESPERIA (FR) Via S. Rocco, 5 - c.f. 81004630604
 Tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135
fric803001@istruzione.it - fric803001@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it

Il giorno 22 febbraio duemilasedici nei locali dell' Istituto Comprensivo di Esperia viene sottoscritta la presente ipotesi di intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo d'Istituto.
 La presente ipotesi di intesa sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalla relazione tecnica del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria che, trascorsi i trenta giorni senza alcun rilievo da parte dei Revisori dei Conti, diventerà definitiva.
 L'intesa viene sottoscritta da:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa Maria Parisina GIULIANO

Maria Parisina Giuliano

PARTE SINDACALE

RSU

Prof. Ssa Anna Paola MASSA
 Ins.te Sabrina RUGGIERO
 Ass. Amm.vo Rosina NARDONE

Anna Paola Massa
Sabrina Ruggiero
Rosina Nardone

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLCGIL ==

CISL SCUOLA Prof.ssa Stefania PELAGALLI

Stefania Pelagalli

UIL SCUOLA ==

GILDA ==

SNALS CONFSAL ==

RAPPRESENTANTI T.A

CISL SCUOLA Antonietta VALLONE
 Antonio ROTONDO

Antonietta Vallone
Antonio Rotondo

SNALS CONFSAL Carmine DI PRETE

Carmine Di Prete

PARTE PRIMA-NORMATIVA

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Parisina Giuliano ed i rappresentanti delle OO.SS.

VISTO il CCNL 2006/2009, sottoscritto il 29 novembre 2007 (artt. 6,30,31,47,84);

VISTA la legge 107/2015;

VISTE le note relative all'invito del Dirigente Scolastico ai soggetti sindacali aventi diritto per la definizione dei contenuti negoziali per l'anno scolastico 2015/2016;

VISTO l'organico del personale ATA e dei docenti di Scuola Secondaria di 1° grado, Scuola Primaria e Scuola dell'Infanzia;

VISTE le attività curricolari e di ampliamento dell'offerta formativa contenute nel POF per l'anno scolastico 2015/2016;

VISTE le esigenze organizzative ai fini della realizzazione del POF, così come indicate dal POF stesso;

CONSIDERATA l'esigenza di perseguire, nel rispetto dei ruoli reciproci, contemporaneamente l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e di crescita professionale e l'esigenza dell'Amministrazione di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività;

VISTA la consistenza economica quantificata al lordo iniziale del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

TENUTO CONTO di quanto deliberato dal Collegio dei Docenti e Consiglio di Istituto;

TENUTO CONTO di quanto emerso durante gli incontri assembleari con il personale ATA;

sottoscrivono

AR
AR il presente **CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**, relativamente ai punti previsti dall'art. 6 del CCNL, così come specificati nei paragrafi e negli articoli di seguito riportati.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto integrativo d'Istituto si applica a tutto il personale docente ed ATA, a tempo determinato ed indeterminato, in servizio presso questo Istituto.

VALIDITA'

Il presente contratto integrativo d'Istituto vale per il corrente anno scolastico e comunque fino al suo rinnovo.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di dubbio, sia da parte del D.S. che delle R.S.U. e delle OO.SS., è previsto un incontro per l'interpretazione autentica delle norme sottoscritte, entro cinque giorni dalla richiesta.

AR
AR

[Signature]

AR
AR

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo è costituito da 14 plessi (n. 3 di Scuola Sec. di 1° grado, n.6 di Scuola dell'Infanzia e n. 5 di Scuola Primaria).

Plessi di Scuola Secondaria di 1° grado :

Ausonia
Coreno Ausonio
Esperia

Plessi di Scuola Primaria:

Ausonia
Castelnuovo Parano
Coreno Ausonio
Monticelli
San Pietro

Plessi di Scuola dell'Infanzia:

Ausonia
Badia
Castelnuovo Parano
Coreno Ausonio
Monticelli
San Pietro

I docenti in servizio sono 102 così suddivisi:

a) n.39 di Scuola Primaria, di cui:

n.27 docenti su posti comuni;
n. 3 organico potenziato;
n.3 docenti di R.C. di 1 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato;
n.6 docenti di sostegno a tempo indeterminato..

b) n.23 di scuola dell'Infanzia, di cui;

n.20 docenti I.T.I su posti comuni;
n.2 docenti di sostegno;
n.2 docente di R.C. a tempo determinato.

c) n. 40 docenti di Scuola Secondaria, di cui:

n. 33 docenti I.T.I. su posti comuni;
n.3 docente di R.C. di cui 1 a tempo indeterminato e 2 tempo determinato
n.7 docenti di sostegno a tempo indeterminato.

Personale A.T.A.

n.1 Dirigente Scolastico. I.T.I.
n.1 Direttore S.G.A. I.T.I.
n.4 Assistenti Amministrativi I.T.I.
n.16 Collaboratori Scolastici I.T.I.

Lettera J (Art.6, c.2)

"CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI, NONCHE' DETERMINAZIONE DEL CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE N. 146/90, integrata dalla legge n. 83/2000":

ART.1 - Modalità di sciopero del personale docente ed ATA:

In caso di sciopero verranno garantite le prestazioni indispensabili come appresso indicate:

- Svolgimento degli scrutini;
- Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi.

Handwritten notes:
A. P. P.
A. P. P.
A. P. P.

Per tali prestazioni è indispensabile la presenza del D.S.G.A, di un Assistente Amministrativo e di due Collaboratori scolastici.

Art.2 - Permessi sindacali

- a- I permessi sindacali dei componenti la RSU saranno usufruiti secondo le esigenze e nel rispetto del tetto massimo di 46 ore e 45 minuti totali previsto dalle normative in merito.
- b- La comunicazione di fruizione dei permessi sindacali, di norma, va presentata al D.S. con un preavviso di almeno 3 giorni lavorativi.

Art.3 - Assemblee sindacali

La componente RSU potrà tenere assemblee sindacali all'interno dei locali scolastici, utilizzando la sala riunioni di Esperia Capoluogo o altri locali scolastici, concordando con il Dirigente Scolastico tempi e modalità, secondo la normativa vigente.

La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee, espressa in forma scritta entro 5 giorni prima dell'assemblea del personale che intende parteciparvi, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile. I partecipanti all'assemblea non sono tenuti ad apporre firme in presenza né ad assolvere ad altri ulteriori adempimenti. Nelle assemblee, in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale, il Dirigente Scolastico procede all'individuazione del personale obbligato al servizio tenendo conto dell'eventuale disponibilità dei singoli, in caso contrario si procede a sorteggio, attuando comunque la rotazione.

E' previsto il servizio di n.1 Assistente amministrativo, per quanto riguarda la Segreteria, e di n.1 Collaboratore scolastico, per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi.

Art.4 - Modalità dell'informazione

L'informazione preventiva e successiva sarà assicurata dalla eventuale consegna della documentazione relativa ai punti previsti dal CCNL, con incontro tra le parti su richiesta della RSU, OO.SS. o del Dirigente Scolastico in linea di massima nei mesi di ottobre-febbraio-giugno. Di ogni incontro sarà redatto processo verbale.

Art.5 - Agibilità sindacale

- La RSU ed i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del contratto possono incontrare i propri iscritti ed i lavoratori della scuola nei locali della scuola al di fuori dell'orario di lavoro e delle attività previste dal POF.
- La RSU ed i terminali associativi delle OO.SS., per motivi di natura sindacale, possono utilizzare telefono, fax, computer e, compatibilmente con le risorse strutturali, un locale che di volta in volta sarà concordato tra le parti.
- Si propone la costituzione di una bacheca sindacale ed una bacheca per la RSU e per le OO.SS. per ogni plesso scolastico di Scuola Media, Scuola Primaria e Scuola dell'Infanzia.
- La gestione della Bacheca della RSU è di responsabilità della RSU stessa.

ART.6- Convocazioni

Tra il Dirigente Scolastico e la RSU viene concordato il seguente calendario di massima per le materie di cui all'art.6 del CCNL con l'intesa che lo stesso potrà essere modificato, con l'accordo delle parti, a fronte di esigenze e ragioni particolari:

- a- Nel mese di luglio/settembre:
 - modalità e criteri di applicazione delle relazioni sindacali;
 - adeguamento degli organici del personale;
 - informazione successiva;
- b- Nel mese di settembre/ottobre:
 - Informazione su organizzazione del lavoro del personale docente e ATA, assegnazione del personale ai plessi e sezioni staccate, assegnazione dei docenti alle classi e attività, criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - piano delle attività aggiuntive retribuite con il FIS;
 - utilizzo delle risorse finanziarie e del personale per progetti, convenzioni e accordi;
 - sicurezza nei luoghi di lavoro.

e- Nel mese di febbraio/marzo:

- informazione su formazione di classi e sezioni e determinazione degli organici di diritto.

ART.7- Trasparenza amministrativa

Il Dirigente scolastico e la RSU concorderanno le modalità, in materia di semplificazione e trasparenza. L'affissione all'Albo ufficiale della scuola dei prospetti analitici relativi all'utilizzo del FIS e indicanti i nominativi, le attività, gli impegni orari ed i relativi compensi, in quanto prevista da precise norme contrattuali in rapporto di lavoro, verrà effettuata dalla RSU.

Art.8 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

La RSU e gli eventuali terminali associativi delle OO.SS., firmatarie del C.C.N.I., su delega degli interessati, al fine della tutela della loro richiesta, hanno diritto di accesso agli atti in ogni fase di qualsiasi procedimento riguardante la materia della contrattazione. Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e, di norma, entro 5 giorni dalla richiesta.

Art. 9 - Controversie

In caso di controversia su una delle materie di cui all'art.6 del CCNL del 29/11/2007/, si attiveranno le procedure previste dal relativo accordo nazionale inerente alla conciliazione e all'arbitrato.

Lettera K (Art.6, c.2)

"ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO"

Art. 10 - Attuazione della normativa in materia di sicurezza

Ai fini della tutela della salute, sono equiparati ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato tutti i lavoratori comunque in servizio nell'Istituzione Scolastica, nonché gli allievi durante le attività curriculari ed extracurriculari previste dal POF.

Art.11 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

In coerenza con le norme legislative di riferimento, si darà piena attuazione alle forme di partecipazione e collaborazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.) al fine della prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro.

Art.12 - Servizio di prevenzione e protezione

In ciascuna unità scolastica, il D.S. organizza il Servizio di Prevenzione e Protezione, designando una o più persone, con la presenza di personale non docente

Art.13 - Informazione e formazione

Nei limiti delle risorse disponibili e con il prioritario supporto del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.), devono essere realizzate sui temi della sicurezza - anche in consorzio o in rete con altre Istituzioni - attività di formazione, aggiornamento ed informazione nei confronti dei lavoratori in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o di durata annuale.

Lettera l (Art.6, c.2)

"CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO AL PERSONALE DOCENTE EDUCATIVO ED ATA - IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO IN RELAZIONE ALLE DIVERSE PROFESSIONALITA', AI VARI ORDINI E GRADI DI SCUOLA EVENTUALMENTE PRESENTI NELLA STESSA ISTITUZIONE SCOLASTICA ED ALLE TIPOLOGIE DI ATTIVITA'"

Art.14 - Utilizzo del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Handwritten notes: "C. Di Pietro", "A. Di Marco", "A. Di Marco"

Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa costituirà il supporto finanziario per gli impegni maggiori di tempo e professionalità richiesti al personale docente ed ATA della scuola, al fine di dare attuazione a quanto progettato all'interno del POF.

Il Fondo, sulla base al P.O.F. dell'Istituto Comprensivo di Esperia, delle determinazioni assunte dagli Organi Collegiali dell'Istituto e della normativa vigente, sarà utilizzato per retribuire il personale dell'Istituto per i seguenti impegni:

Personale ATA

Il fondo sarà utilizzato per retribuire lo svolgimento di tutte le attività di supporto amministrativo ed ausiliario e di tutte le prestazioni aggiuntive rispetto al normale orario di servizio necessarie per il normale, efficiente ed efficace funzionamento didattico dell'Istituzione Scolastica.

Docenti

Il fondo sarà utilizzato per retribuire lo svolgimento delle seguenti attività:

- collaborazione con il Dirigente Scolastico per un efficiente ed efficace funzionamento del Istituto;
- partecipazioni alle Commissioni;
- partecipazione ai Progetti previsti nel P.O.F. 2015/2016;
- attività di recupero;
- attività di potenziamento;;
- partecipazione alle visite didattiche, ai viaggi d'istruzione, alle uscite sul territorio ...;
- flessibilità didattica;
- attività di tutor;
- Capacità organizzative e di coordinamento di settori strategici della scuola (area nuove tecnologie, area supporto docenti, area alunni diversamente abili, Bes e DSA,...);
- Capacità di realizzare una didattica orientativa personalizzata in funzione dei diversi stili cognitivi degli allievi;
- Capacità di realizzare Unità didattiche orientate alla didattica per competenze;
- Gestione delle relazioni con l'intera comunità scolastica (genitori, alunni, colleghi, collaboratori scolastici, dirigente scolastico);
- quanto previsto dagli artt.33, 34, 88 del C.C.N.L. 2006/2009 ed, in genere, dalle norme contrattuali e legislative vigenti.

PARTE SECONDA- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

TITOLO PRIMO - NORME GENERALI

Art. 15 - Risorse MOF

Si premette che tutti i calcoli e le attribuzioni sono di massima; potrebbe rendersi necessario ricalcolarli a causa di insufficienti stanziamenti o per errore di calcolo o per ricomprendere attività sfuggite in questa sede. Ulteriori consistenti somme FIS accreditate ad integrazione del budget calcolato con i parametri previsti dall'intesa del 13 agosto 2015, perfezionata il 9 dicembre 2015 saranno ricontrattate dalle parti.

Minori accertamenti somme FIS accreditate, se contenute nella somma accantonata, non daranno luogo a convocazione delle parti per la diminuzione di quanto contrattato.

Maggiori o minori accertamenti relativi alle funzioni strumentali ed incarichi specifici, dovuti alle nuove modalità di ricalcolo, saranno invece distribuiti o diminuiti in forma proporzionale.

Le risorse saranno gestite con cedolino unico, pertanto non prevedibili nel programma annuale 2016.

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- Stanziamenti previsti per l'attribuzione delle funzioni strumentali al P.O.F.
- Stanziamenti previsti per gli incarichi specifici del personale ATA
- Stanziamenti del F.I.S. annualmente assegnati dal M.I.U.R.
- Eventuali residui del Fondo non utilizzato negli anni scolastici precedenti

PRESA VISIONE della nota Prot. n. 730 del 21 gennaio 2016 A.S. 2015/2016 - MOF - lordo stato e lordo dipendente

Visto l'accordo MIUR- ORGANIZZAZIONI SINDACALI dell'intesa del 13 agosto 2015, il budget MOF spettante a questo Istituto per l'a.s. 2015,16 dovrebbe essere così determinato:

CALCOLO DEL FONDO D'ISTITUTO A.S. 2015/2016

	N°	Quota unil.	Lordo Stato	Lordo dipendente
N° ADDETTI ORGANICO DI DIRITTO DOCENTE				
ED EDC ATA	104	352,17	36.625,68	27.600,36
N° SEDI DI EROGAZIONE SERVIZIO	14	2.498,03	34.972,42	26.354,50
TOTALE FIS			71.598,10	53.954,86

spese

Indennità di Direzione al DSGA

<i>Determinazione parte variabile a carico FIS</i>	Lordo dip.	30,00
Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008	Lordo Stato	39,81
Totale Organico Diritto docenti e ATA	104	4.140,24
<i>Parametri aggiuntivi Indennità di Direzione DSGA</i>		
<i>ex Tab. 9 Seq. ATA del 25/7/2008</i>	750	Totale Ind. Dir. A.S. 2015/2016
Oneri riflessi (IRAP-INPDAP) su param. aggiuntivi ID	245,25	5.135,49
LORDO dipendente Sostituto DSGA		3.870,00

* per il sostituto del DSGA erano stati accreditati nell'a.s. 2013/14 al POS € 821,94

Le economie FIS a.s. precedente docenti ammontano ad € 1.545,12 lordo personale (€ 2.050,37 lordo Stato)

Funzioni Strumentali

	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
quota spettante a ciascuna istituzione scolastica (esclusi convitti ed educandi)	1	€ 1.341,45	1.341,45	1.010,89	330,56
ulteriore quota spettante in misura unica alle istituzioni scolastiche con particolari complessità organizzative (1)	TOTALI	€ 636,66	636,66	479,77	156,89
ulteriore quota spettante per ogni docente presente nell'organico di diritto	85	€ 39,94	3.394,90	2.558,33	836,57
Economie FS scuola anni precedenti*			0,00	0,00	0,00
	TOTALI		5.373,01	4.048,99	1.324,02

*copy
at
Aveva*

Incarichi Specifici ATA 2015/16

	Unità	POSTI reali	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
N° ATA in organico di diritto	19	18	€ 146,70	2.640,60	1.989,90	650,70
TOTALI				2.640,60	1.989,90	650,70
Economie Incarichi specifici scuola anni precedenti*				0,00	0,00	0,00

Art. 16 – attività finalizzate: ulteriori risorse MOF

I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività:

1. Pratica Sportiva
2. Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

Pratica sportiva

Il finanziamento per le attività complementari di Educazione Fisica, calcolato per il numero delle classi previste nell'organico di diritto,

	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
per ogni classe di istruzione secondaria in organico di diritto della scuola	14	74,91	1.048,74	790,31	258,43
quota da assegnare alle scuole di titolarità dei docenti coordinatori provinciali	0	2.777,77	0,00	0,00	0,00
TOTALI			1.048,74	790,31	258,43

La somma sarà accreditata dopo la costituzione del Comitato Sportivo e la partecipazione ai giochi sportivi. Maggior finanziamenti che potrebbero scaturire dalla redistribuzione delle economie da parte del MIUR saranno oggetto di aumento proporzionale delle ore da prestare da parte dei docenti.

Ore Eccedenti Sostituzione 2015/16

	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
SCUOLA DELL'INFANZIA E PRIMARIA					
quota per ogni docente in organico di diritto	56	€ 28,61	1.602,16	*1.207,35	394,81
SCUOLA SECONDARIA					
quota per ogni docente in organico di diritto	29	€ 59,72	1.731,88	**1.305,11	426,77
TOTALI			3.334,04	2.512,46	821,58
ECONOMIE			1.327,00	1.000,00	327,00
TOTALI			4.661,04	3.512,46	1.068,00

Il finanziamento di € 2.512,46 lordo personale, comunicato dal Miur con nota 13439 dell'11.09.2015, con l'aggiunta delle economie di € 1.000,00 lordo dipendente (da dividere in a metà per la scuola primaria, per un totale di € 3.512,46 lordo personale corrispondente al lordo stato di € 4.661,04 sarà vincolato all'attribuzione di ore eccedenti ai docenti interni per assicurare un regolare svolgimento dell'attività didattica curriculare in assenza dei colleghi e precisamente:


	spettante	economie	totale	costo orario	N° ore
scuola primaria:	1.207,35	500	€ 1.707,35	18,65	91
plasecondaria:	1.305,11	500	€ 1.807,11	27,09	67

*€ 1.707,35 per n. 91 ore (€18,65 l.do dip) distribuite in: Esperia S. Pietro 20, Monticelli 14, Ausonia 20
Coreno Ausonio 20, Castelnuovo P 17

**€ 1.805,11 per n 67 ore (€ 27,09 l.do dip) distribuite in: Esperia 32, Ausonia 15, Coreno Ausonio 20

Per la scuola secondaria di Ausonia ed Esperia le ore dovranno essere recuperate con la sostituzione dei docenti a disposizione per completamento di cattedra che ammontano rispettivamente a 9 ore sett. per Ausonia ed ore 3 sett. per Esperia.

Le ore prestate oltre il numero previsto non saranno oggetto di liquidazione, ma dovranno essere recuperate anche durante il periodo di sospensione delle attività didattiche dal 08 al 30 giugno.



Per la scuola dell'infanzia le ore dovranno essere recuperate durante la compresenza o nei periodi di sospensione della mensa; per la scuola primaria le ore dovranno essere recuperate durante la compresenza dei colleghi

Art. 17 - Criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto

FONDO D'ISTITUTO

All'importo del FIS calcolato nel precedente art. 15 di € 53954,86 lordo dipendente (€ 71.598,10 lordo Stato) vengono aggiunti € 1.545,12 lordo dipendente (corrispondenti ad € 2.050,37 lordo Stato quali economie dell'a.s. 2014/15) e viene detratto l'importo lordo dipendente di € 3.870,00 (€ 5.135,49 lordo Stato) dell'indennità di direzione al DSGA.
La situazione FIS per l'a.s. 2015.16 è la seguente:

	Lordo dipendente	Lordo Stato
FIS per l'a.s. 2015/16 lordo dipendente	53.954,86	71.598,10
Economie comuni da aggiungere	1.545,12	2.050,37
Indennità di direzione da decurtare	- 3.870,00	- 5.135,49
Totale	€ 51.629,98	€ 68.512,98
Quota da accantonare per eventuali errori o calcoli o di accredito 0,50%	257,52	341,51
FIS DA RIPARTIRE TRA DOC e ATA	€ 51.372,46	€ 68.171,47

L'importo FIS da considerare di € 51.372,46 viene così ripartito:

Docenti 70 %
Ata 30 %

	%	lordo dipendente	Lordo stato
Docenti	70%	€ 35.960,73	€ 47.720,03
Ata	30%	€ 15.411,73	€ 20.451,44

Art. 18 Altri Stanziamenti

Al fine di realizzare quanto stabilito nell'art. precedente, ai sensi dell'art. 86 del CCNL e del Piano Annuale, vengono definiti i seguenti stanziamenti calcolati con i nuovi parametri stabiliti con l'accordo MIUR-OOSS del 26.11.2013
Indennità di direzione al sostituto del Dsga

La somma specifica rimasta accreditata sul POS per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA è di € 821,94 lordo dipendente (€ 1.090,71 lordo stato)

Funzioni Strumentali

La somma prevista per le funzioni strumentali del personale docente, come da precedente calcolo illustrato nel precedente art 15, è pari a € 4.048,99 lordo dipendente viene ripartita equamente in 10 funzioni strumentali pari a € 404,89 cadauna lordo dipendente (corrispondente a € 537,30 lordo Stato). Maggiori o minori accertamenti relativi alle funzioni strumentali ed incarichi specifici, dovuti alle nuove modalità di ricalcolo, saranno invece distribuiti o diminuiti in forma proporzionale, garantendo la stessa somma ad ogni funzione.

Incarichi Specifici

	Unità	POSTI reali	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente
N° ATA in organico di diritto	19	18	€ 146,70	2.640,60	1.989,90
TOTALI				2.640,60	1.989,90

Non vi sono economie degli anni precedenti.

Le risorse disponibili, ad oggi prevedibili per gli del personale ATA, già illustrate nel più volte citato art 15 sono da assegnare tra tre assistenti amministrativo e n. 5 collaboratori scolastici non beneficiari dell'art. 7.

	Totale Lordo Stato €	Lordo personale €
1 Assistente amm.vo	402,48	303,30
1 Assistente amm.vo	402,48	303,30
1 Assistente amm.vo	402,48	303,30
1° Collaboratore scolastico	286,63	216,00
2° Collaboratore scolastico	286,63	216,00
3° Collaboratore scolastico	286,63	216,00
4° Collaboratore scolastico	286,63	216,00
5° Collaboratore scolastico	286,63	216,00
TOTALE	€ 2.640,60	€ 1.989,90

Art. 19 Criteri di retribuzione per gli incarichi specifici, riequilibrio e compensazione titolari di posizioni economiche.

Gli Incarichi specifici sono così distribuiti :

a) assistenti amministrativi

BENEFICIARI 2 ^a Posizione Con Liquidazione da parte della DPT	n. 1	€ 1.800,00 lordo dipendente.	Funzioni vicarie. Svolgimento delle attività connesse alle trasmissioni telematiche
NON BENEFICIARIO Art. 7 Collaborazione e	n. 1	€ 402,48, lordo stato € 303,30 lordo dipendente	- Svolgimento delle attività connesse al coordinamento affari generali
	n. 1	€ 402,48, lordo stato € 303,30 lordo dipendente	- Svolgimento delle attività di coordinamento area alunni
	n. 1	€ 402,48, lordo stato € 303,30 lordo dipendente	- Svolgimento delle attività di coordinamento area personale

b) Collaboratori Scolastici

c)

Prestando servizio presso l'Istituto n. 16 collaboratori scolastici di cui n. 11 beneficiari dell'art. 7, e n. 5 non beneficiari dell'art. 7, la somma di € lordo personale è così distribuita:

BENEFICIARI Art. 7 Con Liquidazione da parte della DPT	n. 11	2	€ 600,00 lordo dipendente	Pronto soccorso
		1		Pronto soccorso
		2		Supporto amm.vo
				Pronto soccorso
				Assistenza alunni H
				Igiene e cura personale
				Pronto soccorso
		2		Assistenza h
				Igiene e cura personale
		2		Sostituzione collega
				Pronto soccorso
NON BENEFICIARI Art. 7	5	2	€ 286,63 lordo stato € 216,00 lordo dip	Pronto soccorso
		2		Igiene e cura personale
		1		Supporto amm.vo
				Pronto soccorso
				Igiene e cura personale
				Assistenza h

compensi saranno ridotti in proporzione alle assenze effettuate complessivamente (ad eccezione delle ferie e recuperi) : 1/12 per ogni mese o frazione superiore a 16 gg

Art. 20 Ripartizione del FIS

Come specificato nell'art 17 la quota di € 51.372,45 lordo dipendente (€ 68.171,47 lordo stato) viene così ripartita:

	%	lordo dipendente	Lordo stato
Docenti	70%	€ 35.960,73	€ 47.720,03
Ata	30%	€ 15.411,73	€ 20.451,44

PERSONALE DOCENTE :

Si premette che per quanto riguarda le attività il collegio ha deliberato di effettuare:

1. progetti di recupero
2. progetti di ampliamento dell'offerta formativa.

Si dovrà tener conto dei seguenti criteri:

- Il monte ore da destinare ai progetti deve essere sufficiente a garantire il soddisfacimento dei bisogni formativi;
- Ogni progetto dovrà essere monitorato attraverso appositi registri in cui dovranno essere annotate, di volta in volta, le assenze/presenze degli alunni e gli argomenti svolti;
- Il rapporto minimo docente/alunno per le attività di recupero deve essere 1:5;
- Il rapporto minimo docente/alunno per i progetti di ampliamento dell'offerta formativa deve essere:
1:15 nella scuola sec. di I grado e Primaria;
1:10 nella scuola dell'infanzia.

Deroga a tale criterio è prevista per il corso di Latino nella scuola secondaria di I grado (1/10) e per i plessi di scuola Primaria di Castelnuovo Parano e Monticelli (1:10);

- I progetti saranno monitorati in itinere e a fine attività per quanto concerne la frequenza, l'interesse e i risultati; ogni docente dovrà presentare relazione conclusiva ed assicurare un prodotto finale.

I progetti verranno attivati solo se l'adesione è di almeno 15 alunni e saranno sospesi se, in itinere, la frequenza scenderà al di sotto dei 10 alunni; (plessi Castelnuovo e Monticelli se la frequenza scenderà al di sotto di 8 alunni)

La somma di € 35.960,73 lordo dipendente (€ 47.720,03 lordo Stato) destinata al personale docente è così distribuita:

AM

AM
AM
AM

	N° in	ore	totale	per ins. Euro	IRAP	on.rifl		tot lordo stato	
			17,5	35	tot, lordo d	8,50%	24,20%	tot rit	
voce									
Vicario	1	90	90		1.575,00	133,875	381,15	515,025	2.090,03
2° Collaboratore.	1	50	50		875,00	74,375	211,75	286,125	1.161,13
Fiduciari di plesso	14		231		4.042,50	343,8125	978,285	1321,8975	5.364,40
Segretari di itersez/ intclasse/ classe (22EE+6AA+ 14MM)	42	5	210		3.675,00	312,375	889,35	1201,725	4.876,73
Coordinatori di classe	42	9	378		6.615,00	562,275	1600,83	2163,105	8.778,11
Tutor	6	6	36		630,00	53,55	152,46	206,01	836,01
Flessibilità	30	5	150		2.625,00	223,125	635,25	858,375	3.483,38
Commissione PTOF	14	6	84		1.470,00	124,95	355,74	480,69	1.950,69
accompagnatori alunni gite	40			€ 25	1.000,00	85	242	327	1.327,00
	12			€ 35	420,00	35,7	101,64	137,34	557,34
manifestazione AA (di natale e finale...)	25			€ 40	1.000,00	85	242	327	1.327,00
manifestazione EE(di natale e finale...)	36			€ 40	1.440,00	122,4	348,48	470,88	1.910,88
manifestazione MM (di natale e finale...)	19			€ 40	760,00	64,6	183,92	248,52	1.008,52
					26.127,50	2.220,84	6.322,86	8.543,69	34.671,19
I compensi per le sopraindicate voci saranno ridotti proporzionalmente per assenze superiori al mese o frazione superiore ai 15 continui gg (ogni mese di riduce di 1/10)									
PROGETTI:			17,5	35	-26.127,50				
Corsi recuperi ital mat inglese	6	10		60	2.100,00	178,5	508,2	686,7	2.786,70
corso latino	3	10		30	1.050,00	89,25	254,1	343,35	1.393,35
Drammatizzazione Esperia+ Castelnuovo P (40+20)			60		1.050,00	89,25	254,1	343,35	1.393,35
progetto frutta (Coreno)	3	5		15	525,00	44,625	127,05	171,675	696,68
approfondimento S.Pietro	3	5		15	525,00	44,625	127,05	171,675	696,68
approfondimento Monticelli	5	5		25	875,00	74,375	211,75	286,125	1.161,13
post- scuola Esperia	6	10	60		1.083,22	92,0737	262,1392	354,21294	1.437,43
progetto lettura con drammatizzazione	15	5		75	2.625,00	223,125	635,25	858,375	3.483,38
totale per i progetti					9.833,22	835,8237	2379,639	3215,4629	13.048,68
					35.960,73	1.671,65	8.702,49	11.759,18	47.719,88

- compenso ai n. 2 collaboratori del Dirigente Scolastico, di cui uno con funzioni di vicario, pari a € 1.750,00 lordo dipendente e l'altro pari ad € 875,00
- fiduciari di plesso n. 14 per un massimo di 231 ore pari a € 4.042,50 lordo dipendente: (n. 20 ore X 6 MM Esperia, MM Ausonia, EE Ausonia, EE Esperia, EE Coreno, AA Capomazza; ore 15 X5: AA Esperia S.Pietro, AA Coreno A., MM Coreno, ore EE Castelnuovo, EE Monticelli - 3x12 ore AA Castelnuovo, Badia Monticelli)
 - Compenso per n.42 segretari di classe per un massimo di 210 ore (5 ore x 42 docenti) pari a € 3.675,00 lordo dipendente;
 - compenso a 42 coordinatori di classe per un massimo di 378 ore (9 ore x 46 docenti) pari a € 6.615,00 lordo dipendente;
 - compenso a n. 6 Tutor, n. 6 ore pro capite, per un massimo di 36 ore, pari a € 630,00 lordo dipendente;
 - flessibilità organizzativa e didattica effettuata dai 30 docenti (25 dell'infanzia e n. 5 organico potenziato) per un massimo di 150 ore (5 ore x n. 30 docenti) per un totale di € 2.625,00 lordo dipendente;
 - compenso a n. 14 componente Commissione PTOF (n.6 ore ciascuno) per un massimo di 84 ore, pari a € 1470,00 lordo dipendente;
 - compenso forfettario di € 25,00 procapite per n. 40 docenti accompagnatori viaggi d'istruzione di un giorno per un totale di € 1.000,00 lordo dipendente più € 35,00 per 12 docenti impegnati in gite di più giorni totale € 420,00;
 - compenso forfettario di €40,00 procapite per n. 80 docenti impegnati per la preparazione di manifestazioni di Natale e finali dei progetti per un totale di € 3.200,00 lordo dipendente da suddividere per n. 25 docenti di sc infanzia, n.36 di scuola primaria e n. 19 di scuola secondaria);
 - attività d'insegnamento nei corsi di recupero (italiano, matematica e Inglese) per un massimo di 60 ore pari a pari a € 2.100,00 lordo dipendente.
 - attività d'insegnamento in 3 corsi di latino (10 ore ad Esperia e 10 ad Ausonia e n. 10 a Coreno A) un massimo di 30 ore pari a pari a € 1.050,00 lordo dipendente.
 - attività di assistenza progetto teatrale scuola primaria di Castelnuovo P ed Esperia : 5 ins. di Castelnuovo (8 ore ciascuna) e n. 5 ins di Esperia (4 ore ciascuna) per massimo 60 ore di non insegnamento € 1.200,00 lordo dipendente;

- progetto frutta per scuola primaria Coreno: compenso a n. 3 docenti (n.5 ore ciascuno) per un massimo di 15 ore pari a € 525,00 lordo dipendente
- approfondimento scuola primaria San Pietro: compenso a n. 3 docenti (n.5 ore ciascuno) per un massimo di 15 ore, pari a € 525,00 lordo dipendente
- approfondimento scuola primaria Monticelli: compenso a n. 5 docenti (n.5 ore ciascuno) per un massimo di 15 ore, pari a € 875,00 lordo dipendente
- progetto lettura con drammatizzazione scuola primaria di Ausonia e Castelnuovo P: compenso a n. 15 docenti di cui n. 8 ad Ausonia e n. 7 a Castelnuovo (n.5 ore ciascuno) per un massimo di 75 ore, pari a € 2.625,00 lordo dipendente
- attività di assistenza progetto post scuola scuola primaria di Esperia: 6 ins. per massimo 60 ore di non insegnamento (€ 1.083,22 lordo dipendente);

Qualora il budget non risulti sufficiente per poter soddisfare le richieste di tutti i progetti, si finanzieranno con precedenza i docenti con minor incarichi.

PERSONALE ATA :

€ 15.411,73 lordo dipendente € 11.351,73 per CS
 € 4.060,00 per AA
 € 20.451,44 lordo stato:

Collaboratori scolastici € 11.351,73

	n. coll. scol.	ore a pagamento	ore recuperate	ratei orari	lordo pers.	8,50%	24,30%	totale lordo stato
rientri pomeridiani per riunioni OOCC e progetti	16	284	*	12,5	3.551,73	301,90	859,52	4.713,15
intensificazione per sc. infanzia (n.4*20 - 3*15)	7	125		12,5	1.562,50	132,81	378,13	2.073,44
orario aggiuntivo sc. infanzia (n.4x20 - 1x35 - 2x10)	7	135	135	12,5	1.687,50	143,44	408,38	2.239,31
intensificazione sostituzione assenza colleghi o in altri plessi (3*20 - 1*10 - 4*5)	8	90	90	12,5	1.125,00	95,63	272,25	1.492,88
intensificazione igienizzazione e sanificazione locali	7	70	140	12,5	875,00	74,38	211,75	1.161,13
supporto amministrativo agli Uffici (4 cs x 15)	4	60		12,5	750,00	63,75	181,50	995,25
reperibilità allarme	4	54		12,5	675,00	57,38	163,35	895,73
assistenza alunni pre-scuola	2	40	60	12,5	500,00	42,50	121,00	663,50
pulizia palestra esterna alla scuola	2	20	20	12,5	250,00	21,25	60,50	331,75
piccola manutenzione (12*2 + 1*6)	3	30	60	12,5	375,00	31,88	90,75	497,63
Totale			908		11.351,73	964,90	2.747,12	15.063,75

* Le ore prestate oltre quelle da retribuire saranno recuperate con riposi compensativi.

a. ai collaboratori scolastici:

- rientri pomeridiani per riunioni OOCC e per supporto progetti per un massimo 284 ore da retribuire € 4.713,15 lordo stato- pari a € 3.551,73 lordo dipendente - Eventuali ore prestate in più a quelle previste a pagamento saranno recuperate con riposi compensativi in periodi di sospensione delle attività didattiche- Sono interessati tutti e 16 i collab. scolastici;
- Intensificazione per scuola infanzia (n.4 cs x 20 ore ciascuno e n. 3 cs x 15 ore cad.) per un totale di ore 125 per € 2.073,44 lordo personale corrispondente ad € 1.562,50 lordo personale.
- Orario aggiuntivo nella scuola dell'infanzia per un massimo 135 ore da retribuire pari a € 2.239,31 lordo stato- pari a € 1.687,50 lordo dipendente (n.4 cs x 20 ore ciasc; - 1cs x 35 ore e n.2 cs x 10 ore) - Sono previste anche fino ad un massimo di 135 ore complessive da recuperare.
- Intensificazione sostituzione assenza colleghi negli altri plessi per un massimo di 90 ore da retribuire pari a € 1.492,88 lordo stato pari a € 1.125,00 lordo dipendente- Rientrano anche quelli che turnano per far riposare il collega- Sono altresì previste anche da recuperare fino ad un massimo di 135 ore complessive.
- Intensificazione igienizzazione e sanificazione locali per i 7 c.s. delle scuole di Esperia per un massimo 70 ore da retribuire pari a € 812,79 stato- pari a € 612,50 lordo dipendente. Sono previste, inoltre, fino ad un massimo di 140 ore complessive da recuperare con riposi compensativi in periodi di sospensione delle attività.
- supporto amministrativo agli uffici per n.4 CS (3 della sede e 1 per Ausonia) per un massimo 60 ore da retribuire € 995,25 lordo stato- € 750,00 lordo dipendente (n.4 CS x 15 ore e n. 2 per ore 8 cad)
- per la reperibilità per allarme per un massimo 54 ore da retribuire per n. 4 collab. scol. € 895,73 lordo stato- € 675,00 lordo dipendente
- assistenza alunni pre-scuola per n. 2 collaboratori scol per un massimo 40 ore da retribuire: € 663,50 lordo stato- € 500,00 lordo dipendente., con un massimo di ore 60 da recuperare nei periodi di sospensione delle attività

- pulizia palestra esterna ai locali scolastici ma usata dagli alunni . Sono previste per i due CS di Esperia a pagamento un massimo di ore 20 pari ad € 331,75 lordo stato- € 250,00 lordo dipendente e n.20 ore (10 ciascuno) a recupero
- Piccola manutenzione arredi scolastici Sono previste a pagamento un massimo di ore 30 pari ad € 497,63 lordo stato- € 375,00 lordo dipendente e n. 40 ore (20 ciascuno) da compensare con riposi compensativi in periodi di sospensione delle attività didattiche.

I compensi saranno ridotti in proporzione alle assenze effettuate complessivamente (ad eccezione delle ferie e recuperi) : 1/12 per ogni mese o frazione superiore a 16 gg

giu i. agli assistenti amministrativi :

ASS AMM VI	Ass Amm	totale ore da pagare	ore da recuperare	pro 14,5	retribuite lordo dip	8,50%	24,20%	totale lordo stato	
Intensificazione sostituzione colleghi assenti	4	80			14,5	1.160,00	98,60	280,72	1.539,32
Collaborazione progetti	4	60			14,5	870,00	73,95	210,54	1.154,49
Rientri per OOCC	4	60			14,5	870,00	73,95	210,54	1.154,49
Maggior responsabilità registro e aggiornamenti software telematici	2	40			14,5	580,00	49,30	140,36	769,66
Backup e parole chiave	2	40			14,5	580,00	49,30	140,36	769,66
Totale ass amm		280				4.060,00	295,80	842,16	5.387,62

- intensificazione lavoro per sostituzione colleghi assenti per un massimo 80 ore da retribuire pari a € 1.539,32 lordo stato -€ 1.160,00 lordo dipendente (x 4 assistenti amministrativi)
- Collaborazioni specifiche per la realizzazione dei progetti per un massimo 60 ore da retribuire pari a € 1.168,17 lordo stato -€ 880,31 lordo dipendente (x 4 assistenti amministrativi); *Ore prestate in più a quelle previste a pagamento saranno recuperate con riposi compensativi in periodi di sospensione delle attività didattiche;*
- Rientri pomeridiani per riunioni di organi collegiali chiave 60 ore da retribuire a 4 assistenti amministrativi pari retribuire pari a € 1.154,49 lordo stato -€ 870,00 lordo dipendente;
- Responsabilità per aggiornamenti software telematici ed invii telematici ; massimo 40 ore da retribuire a 2 assistenti amministrativi pari retribuire pari a € 769,66 lordo stato -€ 580,00 lordo dipendente;
- Responsabilità per Backup e parole chiave 40 ore da retribuire a 2 assistenti amministrativi pari retribuire pari a € 769,66 lordo stato -€ 580,00 lordo dipendente;

uo Tutte le attività non rientranti nel budget FIS assegnato al personale ATA vengono recuperate con riposi compensativi durante i periodi di sospensione delle attività didattiche.

Le ore aggiuntive svolte dal personale ATA oltre l'orario ordinario di lavoro e non remunerate con il fondo, verranno compensate con ore e/o giorni liberi entro il mese di Agosto 2016.

I compensi saranno ridotti in proporzione alle assenze effettuate complessivamente (ad eccezione delle ferie e recuperi) : 1/12 per ogni mese o frazione superiore a 16 gg

Art 21 conferimento incarichi per attività aggiuntive

- 1- il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio, relativamente al personale docente e al DSGA;
- 2- Il Direttore SGA conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio, relativamente al personale ATA;
- 3- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

Art 22 - individuazione docenti

1. Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive sulla base della proposta del Collegio dei docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.
2. Qualora nell'ambito di un Progetto, sia interno alla scuola che assunto in convenzione con Enti esterni, sia prevista esplicitamente anche l'indicazione dei docenti, il Dirigente conferirà l'incarico a tali docenti.

Art. 23 Individuazione personale ATA

1. Incarichi specifici

Il Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- disponibilità degli interessati
- professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite
- anzianità di servizio

2. Intensificazione della prestazione lavorativa

- Il Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
- Disponibilità degli interessati
- Funzionalità rispetto all'orario di servizio espletato

Handwritten signatures and notes at the bottom right of the page.

- professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite
- anzianità di servizio

2. Intensificazione della prestazione lavorativa

- Il Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
- Disponibilità degli interessati
- Funzionalità rispetto all'orario di servizio espletato
- professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite
- anzianità di servizio

IL Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Parisina Giuliano

Maria Parisina Giuliano

PARTE SINDACALE

RSU

Prof. Ssa Anna Paola MASSA

Anna Paola Massa

Ins.te Sabrina RUGGIERO

Sabrina Ruggiero

Ass. Amm.vo Rosina NARDONE

Rosina Nardone

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLCGIL =

CISL SCUOLA Prof.ssa Stefania PELAGALLI

Stefania Pelagalli

UIL SCUOLA =

GILDA =

SNALS CONFESAL =

RAPPRESENTANTI T.A

CISL SCUOLA Antonietta VALLONE
Antonio ROTONDO

Antonietta Vallone
Antonio Rotondo

SNALS CONFESAL Carmine DI PRETE

Carmine Di Prete



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
Ufficio Scolastico Regionale del Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO DI **ESPERIA (FR)**

Relazione tecnico-finanziaria

Il giorno 22 febbraio 2016 presso i locali della sede centrale dell'Istituto Comprensivo di Esperia è stata sottoscritta l'ipotesi d'intesa finalizzata alla stipula del contratto integrativo d'istituto. In seguito a detta sottoscrizione viene stilata la presente relazione illustrativa che è redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Modulo I- Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2015/2016 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2016/2016 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 53.954,86	€ 71.598,10
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.048,99	€ 5.373,01
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.989,90	€ 2.640,60
Ore di sostituzione docenti	€ 2.512,46	€ 3.334,03
Attività complementari di educazione fisica	€ 790,31	€ 1.048,74
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 63.296,52	€ 83.994,48
TOTALE SENZA ORE SOSTITUZIONE	€ 60.784,06	€ 80.660,45

Modulo I- Sezione II
(Risorse variabili)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2015/2016 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2016/2016 (lordo stato)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
FIS	1.545,12	€ 2.050,37

03045 ESPERIA (FR) Via S. Rocco, 5 tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 - CF. 8100 81004630604
fric80300i@istruzione.it - fric80300i@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
 Ufficio Scolastico Regionale del Lazio
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI ESPERIA (FR)

Funzioni strumentali	-	€ 0,00
Incarichi specifici	-	€ 0,00
Ore sostituzione docenti assenti	1.000,00	€ 1.327,00
Attività complementari ed. Fisica	€ 0,00	€ 0,00
Corsi di recupero extra-MOF	€ 0,00	€ 0,00
L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Finanziam. D.lgs. 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
sostituto del DSGA	€ 821,94	€ 1.090,71
TOTALE COMPLESSIVO	€ 3.367,06	€ 4.468,08

Modulo I- Sezione IV
(SINTESI)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2015/2016	Risorse a.s. 2016/2016
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 63.296,52	€ 83.994,48
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 3.367,06	€ 4.468,08
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE comprensiva di ore eccedenti	€ 66.663,58	€ 88.462,56
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE - senza ore eccedenti	€ 63.151,12	€ 83.801,53

Modulo II- Sezione I (Destinazioni non disponibili)

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse a.s. 2015/2016	Risorse a.s. 2016/2016
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA[1]	€ 821,94	€ 1.090,71
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.870,00	€ 5.135,49
Compensi per ore eccedenti	€ 3.512,46	€ 4.661,03
TOTALE	€ 8.204,40	€ 10.887,23

[1] Importo determinato in 1/12° della Indennità di Direzione spettante al DSGA ai sensi dell'art. 3 della Sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
 Ufficio Scolastico Regionale del Lazio
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI ESPERIA (FR)

Modulo II- Sezione II (Destinazioni specificamente finalizzate)

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2015/2016	Risorse a.s. 2016/2016
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 2.625,00	€ 3.483,38
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 5.600,00	€ 7.431,22
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 2.100,00	€ 2.786,70
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 2.133,22	€ 2.830,78
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.450,00	€ 3.251,16
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 21.052,50	€ 27.936,64
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.048,99	€ 5.373,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 790,31	€ 1.048,74
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ³	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 40.800,02	€ 54.141,62

03045 ESPERIA (FR) Via S. Rocco, 5 tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 - CF. 8100 81004630604
 fric80300I@istruzione.it - fric80300I@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
 Ufficio Scolastico Regionale del Lazio
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI ESPERIA (FR)

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2015/2016	Risorse a.s. 2016/2016
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 1.687,50	€ 2.239,31
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 13.724,23	€ 18.212,05
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.989,90	€ 2.640,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 17.401,63	€ 23.091,96
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	€ 4.691,94	€ 6.226,20
ATAGENERALE	€ 22.093,57	€ 29.318,16
TOTALE GENERALE	€ 62.893,59	€ 83.459,78

Modulo II- Sezione IV (Sintesi della definizione delle poste di destinazione)

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	Risorse a.s. 2015/2016 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2016/2016 (lordo stato)
personale DOCENTE		
FIS	€ 35.960,73	€ 47.719,88
Funzioni strumentali	€ 4.048,99	€ 5.373,01
Attività compl. di ed. fisica	€ 790,31	€ 1.048,74
L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
d.lgvo 81/2008	€ 0,00	€ 0,00

03045 ESPERIA (FR) Via S. Rocco, 5 tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 - CF. 8100 81004630604
fric803001@istruzione.it - fric803001@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
Ufficio Scolastico Regionale del Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO DI ESPERIA (FR)

personale ATA

	FIS	€ 15.411,73	€ 20.451,37
	Incarichi specifici	€ 1.989,90	€ 2.640,60
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	Corsi di recupero extra MOF	€ 0,00	€ 0,00
	Formazione	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni specificamente regolate da contratto	Indennità di direzione DSGA	€ 3.870,00	€ 5.135,49
	Ind.tà sost. DSGA	€ 821,94	€ 1.090,71
	Ore eccedenti	€ 3.512,46	€ 4.661,03
Somme impegnate nella contrattazione 2015/16		€ 66.406,06	€ 88.120,83
Somme non impegnate nella contrattazione 2015/16		€ 257,52	€ 341,73
TOTALE		€ 66.663,58	€ 88.462,56

Modulo II- Sezione VI (Attestazione del rispetto dei vincoli)

ESITI COMPLESSIVI Intero Fondo	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	€ 66.663,58	€ 88.462,56	
Utilizzazione totale di risorse	€ 66.406,05	€ 88.120,83	99,60%

ESITI COMPLESSIVI Solo FIS	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	€ 55.499,98	€ 73.648,47	
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione	€ 3.870,00	€ 5.135,49	7,01%
Personale docente	€ 35.960,73	€ 47.720,03	65,10%
Personale ATA	€ 15.411,73	€ 20.451,44	27,90%
Utilizzazione totale delle risorse	€ 55.242,46	€ 73.306,74	99,54%
accantonamento	€ 257,52	€ 341,73	0,46%

03045 ESPERIA (FR) Via S. Rocco, 5 tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 - CF. 8100 81004630604
fric80300l@istruzione.it - fric80300l@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
 Ufficio Scolastico Regionale del Lazio
 ISTITUTO COMPRENSIVO DI ESPERIA (FR)

Modulo III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO

ANNO SCOLASTICO 2014/2015		ANNO SCOLASTICO 2015/2016	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale[1]	Totale poste di destinazione[2]
€ 65.397,40	€ 61.940,34	€ 66.663,58	€ 66.406,05

- [1] Inserire il totale delle voci al modulo I
 [2] Inserire il totale delle voci al modulo II

VALORI AL LORDO DIPENDENTE

Modulo IV - Sezione I (CEDOLINO UNICO)

Piano gestionale	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
N° 5 MOF, Funzioni, Incarichi	€ 62.360,81	€ 62.103,29	€ 257,52
N° 6 Ore eccedenti, Att.Compl.EF	€ 4.302,77	€ 4.302,77	€ 0,00

VALORI AL LORDO DIPENDENTE

CONSUNTIVO Gestione MOF 2015/16	Disponibilità	Impegno	RESTA
FIS	55.499,98	55.242,46	257,52
Corsi di recupero, anche per esterni	-	-	-
Funzion Strumentali	4.048,99	4.048,90	0,09
Incarichi ATA	1.989,90	1.989,90	-
Ore eccedenti	3.512,46	3.512,46	-
Attività complementari di E.F.	790,31	790,31	-

VALORI AL LORDO DIPENDENTE

Esperia, 22/02/2016

DSGA Eleonora Massimo



03045 ESPERIA (FR) Via S. Rocco, 5 tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 - CF. 8100 81004630604
 fric803001@istruzione.it - fric803001@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE E MEDIA

Via S. Rocco, 5 03045 ESPERIA (FR)

Tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 C.F. 81004630604

fric80300i@istruzione.it fric80300i@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it

Prot. 874 /a26

Esperia, 25 /02/2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2015/16

PREMESSO

➤ In data 22 febbraio 2016, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Esperia, le R.S.U, le Rta e i Rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del contratto hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

☒ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi", di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTO i verbali del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto del 20/01/2016, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF 2015/2016 e del PTOF;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 22 febbraio 2016 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2015/2016 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE E MEDIA
 Via S. Rocco, 5 03045 ESPERIA (FR)
 Tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 C.F. 81004630604
fric80300l@istruzione.it fric80300l@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22 febbraio 2016
Periodo temporale di vigenza	Dal 22 febbraio al 31 Agosto 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica - Dirigente Scolastico Rsu d'Istituto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie - Cisl Terminali associativi Cisl, Snals</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata dell'Istituto Comprensivo di Esperia
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica (lett. J) - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto al personale docente e ATA (lett. I) - Trattamento economico accessorio (lett. I) - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. K).

Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 22/02/2016 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
---	--	---



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE E MEDIA

Via S. Rocco, 5 03045 ESPERIA (FR)

Tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 C.F. 81004630604

fric803001@istruzione.it fric803001@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</p>
--	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di Esperia è composto da n. 14 plessi (n.6 Scuole dell'Infanzia, n.5 Scuole Primarie e n.3 scuola Secondaria di I° Grado), dislocati nei Comuni di Esperia, Ausonia, Coreno Ausonio e Castelnuovo Parano, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 757 studenti.

L'attività contrattuale è stata indirizzata dall'esigenza di far fronte:

- allo scarso e inadeguato numero dei Collaboratori Scolastici : n. 16 Collaboratori Scolastici in servizio su n. 14 edifici scolastici, in n.8 dei quali viene svolta attività didattica per n. 8 ore giornaliere);
- alla riorganizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del Personale Docente che deve operare su più Plessi, dati il numero degli alunni e la frammentarietà del territorio;
- al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
- alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, di nazionalità e di lingue diverse.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa di Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della "realtà" dell'Istituto.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso, di cui la presente relazione è parte integrante.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2015/2016., sono determinate come segue:



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE E MEDIA

Via S. Rocco, 5 03045 ESPERIA (FR)

Tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 C.F. 81004630604

fric803001@istruzione.it fric803001@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it

	Risorse anno scolastico .2015/16 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 71.598,10
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.373,01
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.640,60
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.048,74
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 80.660,45
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.050,37 Fis € 1.090,71 Ind Dir-sost DSGA
TOTALE COMPLESSIVO	€ 83.801,53

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE E MEDIA

Via S. Rocco, 5 03045 ESPERIA (FR)

Tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 C.F. 81004630604

fric80300l@istruzione.it fric80300l@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it

	Risorse anno scolastico 2015/16 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 3.483,38
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 7.431,22
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 2.786,70
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 2.830,78
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.251,16
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 27.936,64
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.373,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.048,74
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 54.141,62



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE E MEDIA

Via S. Rocco, 5 03045 ESPERIA (FR)

Tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 - C.F. 81004630604

fric803001@istruzione.it fric803001@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2015/16 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 2.239,31
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 18.212,05
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 1.090,71
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.135,49
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.640,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Totale ATA	29.318,16
TOTALE COMPLESSIVO	€ 83.459,78

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (Docenti e ATA nella proporzione del 70% per i docenti e del 30% per il personale ATA).

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- L'attività di n. 2 collaboratori del Dirigente e l'attività di n. 14 responsabili di plesso (fiduciari);
- Incarichi di coordinamento di classe, referenti Invalsi, membri di commissioni, e responsabili di progetto;
- Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa;
- Flessibilità organizzativa e didattica: partecipazione a visite didattiche o viaggi di istruzione, preparazione di manifestazioni conclusive di progetti.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE E MEDIA

Via S. Rocco, 5 03045 ESPERIA (FR)

Tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 C.F. 81004630604

fric80300l@istruzione.it fric80300l@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it

Relativamente al personale Ata, viene destinata per remunerare:

- L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti;
- Incarichi di supporto didattico e organizzativo;
- Per straordinario necessario al funzionamento della scuola e per le attività aggiuntive.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto Comprensivo:

- Piano dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e al Piano di lavoro del Personale ATA.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2015/2016, finalizzati all'attuazione del P.O.F. dell'Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Questo Istituto Comprensivo non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa di Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Anche quest'anno i compensi saranno assegnati in maniera differenziata e rispondente al soddisfacimento dei bisogni degli alunni e al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione didattica e formativa.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE E MEDIA

Via S. Rocco, 5 03045 ESPERIA (FR)

Tel. 0776/937024 - 0776/938023 - Fax 0776/938135 C.F. 81004630604

fric80300l@istruzione.it fric80300l@pec.istruzione.it - web: www.icesperia.it

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22 febbraio 2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Parisina Giuliano