



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ESPERIA
Sede centrale e segreteria: Esperia (FR) Via San Rocco, 5 CAP 03045 – Tel. 0776938023 – Fax 0776938135 - web: www.icesperia.it
Codice Fiscale: 81004630604 - Codice Meccanografico: FRIC80300L - Codice Univoco Ufficio: UF24U1 - Codice Attività: 853110
E-mail: fric80300l@istruzione.it - PEC: fric80300l@pec.istruzione.it- distretto 58- Ambito FR 20
IBAN C/C Bancario: IT42Z0537274370000010175263

Prot. n. "vedi segnatura"

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico
sul contratto integrativo d'istituto
aa.ss. 2021/2024 (sezione giuridica)
a.s. 2021-22 (sezione economica)**

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegata ipotesi di contratto integrativo d'istituto, sottoscritta il 6/12/2021, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione: 06/12/2021.
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: Anni scolastici 2021/2022 -2022/2023 -2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte economica: Anno scolastico 2021/2022 Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Maria Parisina Giuliano

	<p>Organizzazioni sindacali ammessi alla firma (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS - GILDA - RSU/RSA <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - FLC CGIL - UIL SCUOLA - CISL SCUOLA - SNALS - GILDA - RSU d'Istituto: - Colella Maria Giuseppa - Ruggiero Sabrina - Canetri Franco
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>b) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>c) i compensi finalizzati a retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico (Legge 160/2019 art. 1 comma 249);</p> <p>d) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.</p>
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
<p>Gli incontri per la contrattazione integrativa d'Istituto si sono svolti nelle seguenti date:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 ottobre 2021: Protocollo sulla sicurezza e confronto Parte normativa aa.ss. 2021-2024 - 6 dicembre 2021: Quantificazione Risorse FMOF e Firma ipotesi di Contratto – Parte normativa aa.ss. 2021-2024 e parte economica a.s. 2021/2022 	
<ul style="list-style-type: none"> - Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa - Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria 	<p><i>Il Contratto stipulato il 06/12/2021 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</i></p> <p><i>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</i></p>
	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

MODULO 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il contratto d’istituto è stato finalizzato all’attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell’utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d’istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell’istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto d’istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l’efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall’art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL vigente.

Parte Normativa

- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l’interpretazione autentica, a norma del D.lgs 165/2001.
- **Relazioni sindacali:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all’interno della scuola e l’esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto.
- **Regolamentazione in caso di sciopero:** vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero.
- **Area personale docente:** vengono esplicitati i criteri per l’assegnazione di incarichi e attività incentivate.
- **Area personale ATA:** vengono esplicitati i criteri per l’assegnazione di incarichi e attività incentivate.
- **Norme comuni:**
- **Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.**
- Si fissano i criteri per l’attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.lgs 81/2008.

Parte economica

- **Risorse:** vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio e le risorse disponibili ai sensi dell’Intesa sottoscritta tra MIUR e OO.SS. comparto scuola, tenuto conto della dotazione finanziaria comunicata dal MIUR con Nota Prot. n. 21503 del 30/09/2021, le attività

finalizzate e i criteri per la suddivisione del fondo d'Istituto tra personale docente ed ATA.

Determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi MIUR, ecc), sia

finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale secondo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio docenti e Consiglio d'Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità previste per l'Istituto e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

- **Personale docente:** sono definite le risorse da assegnare alle funzioni strumentali e ai docenti nominati dal Collegio dei docenti, la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive/incarichi, progetti.
- **Personale ATA:** sono definiti i criteri di individuazione del personale ATA cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, i criteri per i recuperi compensativi e la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti...).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo d'istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico

incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Modulo 2. La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Lettera c)

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

Riepilogo erogazioni per cedolino			
Descrizione compenso	Descrizione sotto compenso	Importo Lordo dipendente in Euro	Importo Lordo Stato in Euro
Miglioramento Offerta Formativa	Fondo dell'Istituzione scolastica	€ 53.556,01	€ 71.068,82
Miglioramento Offerta Formativa	Funzioni strumentali al Pof	€ 3.779,16	€ 5.014,94
Miglioramento Offerta Formativa	Incarichi specifici al personale Ata I i	€ 3.066,04	€ 4.068,63
Miglioramento Offerta Formativa	Ore eccedenti – Sostituzione Colleghi Assenti	€ 2.073,99	€ 2.752,18
Miglioramento Offerta Formativa	Pratica sportiva	€ 896,34	€ 1.189,44
Valorizzazione del personale scolastico	Valorizzazione del personale scolastico	€ 10.738,02	€ 14.249,35
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 296,60	€ 393,59
TOTALE		€ 74.406,16	€ 98.736,98

ECONOMIE MOF A.S. 2020/2021	Importo L. D.	Importo
Economie provenienti da esercizi precedenti utilizzate nel FIS (comprehensive di € 0,00 per indennità di direzione del sostituto del DSGA assegnate a seguito di rilevazione SIDI)	€ 1.480,94	€ 1.965,21
Economie provenienti da esercizi precedenti utilizzate per altri istituti contrattuali (ore eccedenti)	€ 1.424,18	€ 1.889,89
Finanziamenti relativi a progetti nazionali e comunitari (economie + assegnazioni a.s. corrente)	-	-
Finanziamenti PTCO (ex alternanza scuola lavoro). (economie + assegnazioni a.s. corrente)	-	-
TOTALE COMPLESSIVO	€ 2.905,12	€ 3.855,10

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2021/2022	Risorse a.s. 2021/2022
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 74.406,16	€ 98.736,98
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 2.905,12	€ 3.855,10
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 77.311,28	€ 102.592,07

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse a.s. 2021/2022	Risorse a.s. 2021/2022
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.050,00	€ 5.374,35
Compensi per ore eccedenti	€ 3.498,17	€ 4.642,08
TOTALE	€ 7.548,17	€ 10.016,43

Per maggiore chiarezza, dopo aver verificato, attraverso adeguata documentazione, il lavoro prestato a seguito dell'espletamento dell'incarico assegnato, verranno erogati i seguenti compensi:

PERSONALE DOCENTE:

BUDGET FIS DISPONIBILE LORDO DIPENDENTE						43.651,76
DESCRIZIONE		N.DOCENTI	ORE	COMP.ORARIO	COMP.IND.	TOTALE
COMMISSIONI						
FIDUCIARI DI PLESSO	DOCENTI 14	14	19	17,50	332,50	4.655,00
SEGRETARI CONSIGLI DI INTERSEZIONE/INTERCLASSE/CLASSE	DOCENTI 46	46	6	17,50	105,00	4.830,00
REFERENTE SCUOLA INFANZIA	DOCENTI 1	1	20	17,50	350,00	350,00
COORDINATORI DI CLASSE/INTERCLASSE/INTERSEZIONE	DOCENTI 46	46	10	17,50	175,00	8.050,00
RESPONSABILE COORDINATORE DIPARTIMENTO	DOCENTI 1	1	10	17,50	175,00	175,00
REFERENTE DI DIPARTIMENTO	DOCENTI 13	13	8	17,50	140,00	1.820,00
RESPONSABILE DI LAB. AULE INFORMATICHE	DOCENTI 3	3	10	17,50	175,00	525,00
TUTOR NEO IMMESSI IN RUOLO	DOCENTI 4	4	12	17,50	210,00	840,00
REFERENTE INVALSI	DOCENTI 1	1	12	17,50	210,00	210,00
REFERENTE COVID ISTITUTO	DOCENTI 1	1	50	17,50	875,00	875,00
REFERENTE COVID PLESSO	DOCENTI 14	14	10	17,50	175,00	2.450,00
REFERENTE SOSTITUTI COVID PLESSO	DOCENTI 14	14	5	17,50	87,50	1.225,00
REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA	DOCENTI 1	1	12	17,50	210,00	210,00
NUCLEO DI VALUTAZIONE	DOCENTI 8	8	10	17,50	175,00	1.400,00
TEAM DIGITALE	DOCENTI 3	3	10	17,50	175,00	525,00
REFERENTE BULLISMO	DOCENTI 2	2	9	17,50	140,00	315,00

TOTALE ORGANIZZAZIONE	28.455,00
------------------------------	------------------

COLLABORATORI DEL DS						
PRIMO COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO	DOCENTE 1		110	17,50	1.837,50	1.925,00
SECONDO COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO	DOCENTE 1		70	17,50	1.225,00	1.225,00
TOTALE COLLABORATORI DS						3.150,00

TOTALE	28.455,00	ORE 1.626
TOTALE ORGANIZZAZIONE	31.605,00	

PROGETTI							
PROGETTO	DOCENTE	ORE FUNZIONALI	ORE INSEGNAMENTO TOTALI	IMPORTO H.F	IMPORTO H.INS.	ORE FUN.PROCAPITE	ORE INS.TO PROCAPITE
TU CHIAMALE SE VUOI EMOZIONI - INFANZIA MONTICELLI	DOCENTI 4		24	0,00	840,00	0	6
LogicaMENTE - PRIMARIA MONTICELLI	DOCENTI 2	0	20	0,00	700,00	0	10
POTENZIAMO E RECUPERIAMO - PRIMARIA MONTICELLI	DOCENTI 2	0	20	0,00	700,00	0	10
POTENZIAMENTO ITALIANO E MATEMATICA - PRIMARIA AUSONIA	DOCENTI 2		20	0,00	700,00	0	10
PAROLE IN GIOCO - PRIMARIA PLESSO CASTELNUOVO	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10

POTENZ. MIGLIORAMENTO PROVE INVALSI- PRIMARIA PLESSO ESPERIA	DOCENTI 2		20	0,00	700,00	0	10
POTENZIAMENTO ITALIANO E MATEMATICA -PRIMARIA PLESSO AUSONIA	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
CAPIRE L'INVALSI - PRIMARIA PLESSO CORENO	DOCENTI 2	0	20	70,00	700,00	0	10
MIGLIORAMENTO ESITI PROVE INVALSI-PRIMARIA PLESSO CASTELNUOVO	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
TI RACCONTO UNA STORIA - PRIMARIA PLESSO CASTELNUOVO	DOCENTI 2		20	0,00	700,00	0	10
POTENZIAMENTO INGLESE - PRIMARIA PLESSO AUSONIA	DOCENTI 1	0	10	17,50	350,00	0	10
I LOVE SPEAKING ENGLISH - PRIMARIA PLESSO MONTICELLI	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
LOGICAMENTE ALLENAMENTO INVALSI- PRIMARIA MONTICELLI	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
RECUPERO POT. ITALIANO VERSO LE PROVE INVALSI - PRIMARIA MONTICELLI	DOCENTI 2		20	0,00	700,00	0	10
LOGICAMENTE PROGETTO DI POTENZIAMENTO E MATEMATICA - PRIMARIA CASTELNUOVO	DOCENTI 2		20	0,00	700,00	0	10
CAPIRE L'INVALSI 2 - PRIMARIA PLESSO CORENO	DOCENTI 2	0	20	35,00	700,00	0	10
POTENZ.MIGLIOR. ESITI PROVE INVALSI IT. MAT. - PRIMARIA ESPERIA	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
GIOCHIAMO CON INVALSI - SECONDARIA PLESSO ESPERIA	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
TU SI QUE INVALSI - SECONDARIA PLESSO ESPERIA	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
ALLENIAMOCI PER LE PROVE INVALSI DI ITALIANO SECONDARIA ESPERIA	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
ALLENIAMOCI PER LE PROVE INVALSI-ITALIANO - SECONDARIA CORENO	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
ALLENIAMOCI PER LE PROVE INVALSI-INGLESE- SECONDARIA CORENO	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
ALLENIAMOCI PER LE PROVE INVALSI-MATEMATICA SECONDARIA CORENO	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
TU SI QUE INVALSI 2 - SECONDARIA AUSONIA	DOCENTI 1		10	0,00	350,00	0	10
TOTALI		0	344	123	12040	0	344

RIEPILOGO FIS DOCENTI

TOTALE PROGETTI	12.040,00
TOTALE ORGANIZZAZIONE	28.455,00
TOTALE COMPENSI COLLABORATORI DS	3.150,00
TOTALE GENERALE DOCENTI	43.645,00

**RESIDUA
DISPONIBILITA' FIS**

6,76

MISURE INCENTIVANTI AREE A RISCHIO A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

				0,00	0,00
PROGETTO IN FASE DI REDAZIONE	DOCENTE 1		8	0,00	296,60
				TOTALE	296,60

FUNZIONI STRUMENTALI

FUNZIONI	ORDINE SCUOLA	AMBITO DI INTERVENTO	TOTALE LORDO DIP.	
DOCENTE 1	AA	AREA 1 - GESTIONE PTOF-FORMAZIONE E SVILUPPO DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE	755,83	
DOCENTE 2	MM	AREA 2 - BILANCIO SOCIALE	755,83	
DOCENTE 3	MM	AREA 3 - SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI, MONITORAGGIO, VALUTAZIONE	377,92	
DOCENTE 4			377,92	
DOCENTE 5	MM	AREA 4 - SUPPORTO ALUNNI	755,83	
DOCENTE 6	MM	AREA 5 - INCLUSIONE/INTEGRAZIONE	755,83	
			TOTALE LORDO DIPENDENTE	3.779,16
			BUDGET	3.779,16
			RESIDUA DISPONIBILITA'	0,00

Personale A.T.A.

ALLEGATO 4 ATA

BUDGET DISPONIBILE FIS LORDO DIPENDENTE

18.073,21

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

DESCRIZIONE	N.ADDETTI	IMPEGNO ORARIO INTENSIFICAZIONE	ORE AGGIUNTIVE LAVORO STRAORDINARIO IN OCCASIONE DI SCADENZE PARTICOLARI	IMPORTO ORARIO	TOTALE L.DIP.	TOTALE L. STATO
INTENSIFICAZIONE SERVIZIO	6	140	52	14,50	2.784,00	3.694,37
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	6	52		14,50	754,00	1.000,56
REFERENTE COVID-19	2	20		14,50	290,00	384,83
TOTALE ORE INTENSIFICAZIONE				212		
TOTALE ORE STRAORDINARIO				52		
TOTALE GEN.LE ORE AA				264		
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI L.DIP.					3.828,00	
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI L.STATO						5.079,76

COLLABORATORI SCOLASTICI

DESCRIZIONE	N.ADDETTI	IMPEGNO ORARIO INTENSIFICAZIONE	IMPEGNO ORARIO STRAORDINARIO	IMPORTO ORARIO	TOTALE L.DIP.	TOTALE L. STATO
LAVORO INTENSIVO PER SERVIZI DI PULIZIA - ESIGENZE LOGISTICHE DEI PLESSI	28	307	420	12,50	9.087,50	12.059,11

DOVUTE AD EMERGENZA COVID19						
INTENSIFICAZIONE PER MAGGIOR CARICO DI LAVORO SCUOLA DELL'INFANZIA	12	144	12,50	1.800,00	2.388,60	
DISPONIBILITA' SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	28	140	12,50	1.750,00	2.322,25	
DISPONIBILITA' VIGILANZA ALUNNI PRE-SCUOLA	8	72	12,50	875,00	1.161,13	
MANUTENZIONE	3	30	12,50	412,50	547,39	
SUPPORTO ATTIVITA' AMM.VA UFFICI/CENTRALINO	1	26	12,50	312,50	414,69	
TOTALE ORE INTENSIFICAZIONE			719			
TOTALE ORE STRAORDINARIO			420			
TOTALE GEN.LE ORE CS			1139			
TOTALE CS L.DIP.					14.237,50	
TOTALE CS L.STATO					18.893,16	

TOTALE IMPEGNO ATA L.DIP.		18.065,50
TOTALE IMPEGNO ATA L. STATO		23.972,92
RESIDUA DISP. L.DIP		7,71
RESIDUA DISP. L. S.		10,23

INCARICHI SPECIFICI BUDGET DISPONIBILE LORDO DIPENDENTE					3.066,04
TIPOLOGIA INCARICO	N.ADDETTI	DESCRIZIONE INCARICO	TOTALE L.DIP.	TOTALE L. STATO	
INCARICO SPECIFICO PERSONALE NON TITOLARE POSIZIONI ECONOMICHE ART.2 / 7	AA1	ATTIVITA' DI RICOGNIZIONE E RINNOVO INVENTARIALE	177,14	235,06	
INCARICO SPECIFICO PERSONALE NON TITOLARE POSIZIONI ECONOMICHE ART.2 / 7	AA2	COORDINATORE AREA ALUNNI	177,14	235,06	
INCARICO SPECIFICO PERSONALE NON TITOLARE POSIZIONI ECONOMICHE ART.2 / 7	AA3	COORDINATORE ARCHIVIO/MAGAZZINO	177,14	235,06	
INCARICO SPECIFICO PERSONALE NON TITOLARE POSIZIONI ECONOMICHE ART.2 / 7	AA4	COORDINATORE AREA PERSONALE DOCENTE	177,14	235,06	
INCARICO SPECIFICO PERSONALE NON TITOLARE POSIZIONI ECONOMICHE ART.2 / 7	AA5	COORDINATORE FRONT OFFICE	177,14	235,06	
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI L.DIP.			885,70		
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI L. ST.			1.175,32		

COLLABORATORI SCOLASTICI					
TIPOLOGIA INCARICO	N.ADDETTI	DESCRIZIONE INCARICO	IMPORTO L.D. PRO CAPITE	TOTALE L.DIP.	TOTALE L. STATO
INCARICO SPECIFICO PERSONALE NON TITOLARE POSIZIONI ECONOMICHE ART.2 / 7	22	PRIMO SOCCORSO E ALUNNI H	99,07	2.179,54	2.892,25
TOTALE COLLAB.SCOLASTICI L.DIP.				2.179,54	
TOTALE COLLAB.SCOLASTICI L.STATO				2.892,25	

TOTALE IMPEGNO ATA L.DIP.		3.065,24
TOTALE IMPEGNO ATA L. STATO		4.067,57
RESIDUA DISP. L.DIP		0,80
RESIDUA DISP. L. S.		1,06

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi d'Istituto e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 1150/200, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola è previsto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

La parte normativa individua le modalità per l'attribuzione al personale degli incarichi e delle funzioni, tali che abbiano lo scopo precipuo di costituire un'organizzazione del lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituzione e dell'utenza.

La parte economica fissa i criteri dell'impiego dei fondi disponibili per il trattamento economico accessorio, stabilendo che sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'Offerta Formativa e a incrementare la produttività del servizio, in base a quanto indicato nel P.T.O.F. d'Istituto, che ha come finalità principali quelle di:

- ✓ diminuire la dispersione scolastica
- ✓ potenziare la motivazione allo studio
- ✓ contenere la tendenza all'abbandono.

Tutto ciò sarà realizzato mediante le seguenti attività curricolari e /o extracurricolari:

- Sostegno agli alunni, finalizzato al potenziamento della metodologia di studio, in orario curricolare ed extracurricolare.
- Arricchimento delle modalità espressive legate alla multimedialità.
- Organizzazione di attività di recupero e di potenziamento delle abilità di base e delle conoscenze anche in orario extracurricolare.
- Organizzazione di attività mirate alla valorizzazione delle eccellenze, nei diversi campi del sapere.
- Favorire l'accoglienza di studenti, famiglie e personale scolastico in un'ottica di collaborazione e di opportunità.
- Promuovere l'integrazione con il territorio nelle sue diverse espressioni.

L'Istituto dedica particolare attenzione all'integrazione degli alunni in situazione di disabilità e al pieno sviluppo delle potenzialità di coloro che presentano condizioni di disagio relazionale, di comunicazione, socializzazione e apprendimento. L'Istituto intende inoltre promuovere e confermare:

- Iniziative di orientamento scolastico.
- Iniziative volte a favorire l'educazione alla salute e il "benessere a scuola" finalizzate al miglioramento delle dinamiche relazionali (Sportello d'ascolto)
- Iniziative tendenti al miglioramento e al rafforzamento della comunicazione, interna ed esterna.

Per ciascuno dei punti indicati sopra sono presentati all'interno del PTOF specifici progetti.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento a tali finalità, e per il raggiungimento degli obiettivi ad esse sottesi, il contratto di Istituto sottoscritto ripartisce tra il personale docente ed ATA - incaricato di svolgere attività aggiuntive - i fondi a disposizione, in una proporzione che consente di rendere efficace l'azione formativa della scuola (70% docenti - 30% ATA).

Lettera f)

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

I risultati attesi sono la piena realizzazione di quanto è previsto nel P.T.O.F. e la prestazione di servizi amministrativi, di pulizia, di assistenza e di vigilanza coerenti con le finalità dell'Istituzione e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza completano la nostra offerta formativa.

Si prevede inoltre di monitorare, verificare e valutare le attività, sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico e al Direttore Amministrativo delle attività effettivamente svolte.

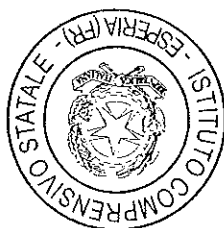
CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2021/22 è stato elaborato dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto, dopo una analisi della domanda formativa del territorio e dei bisogni educativi degli alunni e delle

alunne, individuando come finalità prioritaria del nostro Istituto l'innalzamento del tasso di successo scolastico. A fine anno, l'erogazione dei compensi rispetterà la natura premiale delle risorse a disposizione: dunque, i compensi sono legati alla verifica dell'effettuazione delle prestazioni richieste e/o al conseguimento dei risultati attesi.

Dato che si vuole evitare in assoluto la distribuzione a pioggia delle risorse, i fondi saranno erogati al personale che si è effettivamente impegnato, coinvolgendosi in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.

Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette la presente corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2021/2022 firmato.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Parisina Giuliano

