



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ESPERIA**

Sede centrale e segreteria: Esperia (FR) Via San Rocco, 5 - CAP 03045 - Tel. 0776938023 - Fax 0776938135 - web: www.icesperia.it

Codice Fiscale: 81004630604 - Codice Meccanografico: FRIC80300L - Codice Univoco Ufficio: UF2411 - Codice Attività: 853110

E-mail: [fric80300l@istruzione.it](mailto:fric80300l@istruzione.it) - P.E.C.: [fric80300l@pec.istruzione.it](mailto:fric80300l@pec.istruzione.it)

IBAN C/C Bancario: IT4220537274370000010175263 - C/C Postale dell'Istituto: 1029426440

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DI LEGITTIMITA' CONTABILE  
ALLEGATA ALLA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2022/23**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, integrato e modificato dal D. Lgs 150 del 27/10/2009 e dal D. Lgs 141 del 01/08/2011;

VISTI il C.C.N.L. del 29/11/2007, il C.C.N.L. del 23 /01/2009 (biennio economico 2008/2009) e il C.C.N.L. 2016-2018;

VISTA le sequenze contrattuali dell'8/04/2008 e del 25/07/2008;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA la circolare n° 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale di Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativi e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001; e relativi schemi allegati;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti in cui viene aggiornato il Piano triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto n. 63 del 15/12/2021 in cui viene approvate il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/25;

VISTO il Piano delle attività del Personale A.T.A., predisposto dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n. 6894 del 02/11/2022;

VISTA la nota MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MIOF e l'ammontare delle risorse per il Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della Legge 13 luglio 2015, n. 107 a.s. 2022/23 spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/23;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto siglata in data 14/11/2022 con la R.S.U. d'Istituto e le organizzazioni sindacali, concernente integrazione criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori de personale;

VISTE le economie, non impegnate, risultanti alla data del 31/08/2022, del Fondo d'Istituto destinato al pagamento dei compensi del personale;

#### RELAZIONA QUANTO SEGUE:

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e A.T.A. dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs. n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2020/2021.

L'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: - **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

#### MODULO I

#### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

##### SEZIONE I

##### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica (Art. 85 CCNL 29/11/2017 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'08/04/2008)	€. 52.854,08	€. 70.137,36
Funzioni strumentali al POF (Art. 33 CCNL 29/11/2007)	€. 3.669,79	€. 4.869,81
Incarichi specifici al personale ATA (Art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/07/2008)	€. 3.179,80	€. 4.219,60

Attività complementari di educazione fisica (Art. 87 CCNL 29/11/2007)	€. 832,12	€. 1.104,22
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€. 1.976,12	€. 2.622,31
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Art. 9 CCNL 29/11/2007)	€. 366,83	€. 486,78
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'Istituzione scolastica)	€. 0,00	€. 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I - CCNL 29/11/2007)	€. 0,00	€. 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€. 10.633,30	€. 14.110,39
<b>Totale Risorse Fisse a.s. 2022/23</b>	<b>€. 73.512,04</b>	<b>€. 97.550,47</b>

## SEZIONE II

### Risorse Variabili: Economie del MOF anni precedenti

Economie del MOF anno scolastico precedente	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo di Istituzione Scolastico 2021/22 art. 85 CCNL 29/11/2007	€. 2.734,47	€. 3.628,64
Incarichi Specifici	€. 0,80	€. 1,06
Aree a rischio	296,60	€. 393,59
Ore eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti 2021/22	€. 124,76	€. 165,56
Attività Complementare Sportiva	€. 12,90	€. 17,12
<b>Totale Risorse Variabili a.s. 2021/22</b>	<b>€. 3.169,53</b>	<b>€. 4.205,97</b>

## SEZIONE III

### DECURTAZIONI DEL FONDO

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.*

## SEZIONE IV

### SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Tipologie delle Risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale delle risorse fisse Sezione I	€. 73.512,04	€. 97.550,47
Totale delle risorse variabili Sezione II	€. 3.169,53	€. 4.205,97
Totale del Fondo sottoposto a certificazione	€. 76.681,57	€. 101.756,44

## SEZIONE V

### RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Lordo dipendente	Lordo stato
Compenso quota variabile indennità di direzione DSGA	€ 4.080,00	€ 5.414,16
Compenso quota variabile indennità di direzione sostituto DSGA	€ 250,00	€ 331,75
Compensi per ore eccedenti	€ 2.100,88	€ 2.787,87
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.430,88</b>	<b>€ 8.533,78</b>

**SEZIONE II**

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente:**

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 14.490,00	€ 19.228,23
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.570,00	€ 4.737,39
Funzioni strumentali al POF	€ 3.669,79	€ 4.869,81
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 832,12	€ 1.104,22
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberato nell'ambito del POF	€ 24.692,50	€ 32.766,95
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 350,00	€ 464,45
Compensi per la valorizzazione del merito docenti (INGLOBATO NEL FIS)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 47.604,41</b>	<b>€ 63.171,05</b>

**Personale ATA:**

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€. 19.442,42	€. 25.800,09
Incarichi specifici	€. 3.180,58	€. 4.220,63
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 0,00	€. 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	€. 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€. 22.623,00</b>	<b>€. 30.020,72</b>

**SEZIONE III**

**Destinazione ancora da regolare**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.*

**SEZIONE IV**

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Personale Docente (Mod. II - Sezione II)	€. 47.604,41	€. 63.171,05
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA (Mod. II - Sezione II)	€ 22.623,00	€ 30.020,72
Destinazioni non specificamente regolate da contratto sottoposta a certificazione (Mod. II - Sezione I)	€ 6.430,88	€. 8.533,78
Destinazioni ancora da regolare	€. 0,00	€. 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 76.658,29</b>	<b>€.101.725,55</b>

**SEZIONE V**

**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.*

**SEZIONE VI**

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in lordo dipendente **€ 76.681,57**, è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad **€. 76.658,29 lordo dipendente** di cui:

- €. 4.080,00 lordo dipendente per l'indennità di direzione quota variabile D.S.G.A.
- € 250,00 lordo dipendente per l'indennità di direzione quota variabile sostituto D.S.G.A.
- €. 2.100,88 lordo dipendente per ore eccedenti per sostituzione docenti assenti
- €. 3.570,00 lordo dipendente per i collaboratori del Dirigente Scolastico

€. 3.669,79	loro dipendente per le funzioni strumentali personale docente
€. 3.180,58	loro dipendente per gli incarichi specifici personale ATA
€. 14.490,00	loro dipendente per il personale docente
€. 24.692,50	loro dipendente per attività di organizzazione personale docente
€. 832,12	loro dipendente per la pratica sportiva
€. 19.442,42	loro dipendente per il personale A.T.A.
€. 350,00	loro dipendente per le Aree a rischio personale docente

L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal Contratto Integrativo d'Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano dell'Offerta Formativa, anno scolastico 2022/23, deliberato dal Collegio dei Docenti e adottato con delibera del Consiglio d'Istituto.

**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E**  
**CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

Tipologia compensi		Lordo stato 2021/22	Lordo Stato 2022/23
Compensi fissi	Mod. I - Sezione I	€. 98.736,98	€. 97.550,47
Compensi variabili	Mod. I - Sezione II	€. 3.855,10	€. 4.205,97
Decurtazione del fondo	Mod. I - Sezione III	€. 0,00	€. 0,00
<b>TOTALI</b>		€. 102.592,08	€. 101.756,44

**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO**  
**CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

**SEZIONE I**

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.**

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) Gestione tramite il sistema NoiPa, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della Legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 1° dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella de MIUR n. 3980 del 16/05/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestioni	Tipologia compensi
Istruzione Primaria	2154	05	Fondo d'Istituto
			Funzioni strumentali
			Incarichi ATA
		06	Ore sostituzioni colleghi assenti
13	Valorizzazione del merito del personale docente		

Istruzione Secondaria di 1° Grado (Scuole medie)	2155/ 2156	05	Fondo d'Istituto
			Funzioni strumentali
			Incarichi ATA
		06	Ore sostituzione colleghi assenti
		12	Pratica Sportiva
		13	Valorizzazione del merito del personale docente

- b) Le economie del Fondo d'istituto sono disponibili ai capitoli di spesa 2554 - 2555 - 2556 - per un importo di euro **3.169,53** come da allegato (Consultazione Piano di riparto presente nel SIRGS – Sottosistema Spese Web).

## SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2021/22 risulta rispettato.

## SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. € 76.681,57 lordo dipendente, è stata prevista un'utilizzazione inferiore di risorse pari a €. 76.658,29 lordo dipendente (in percentuale: 99,97 %).

La somma non utilizzata è così costituita:

- €. 6,43 - Fondo d'Istituto Personale Docente
- €. 16,83 – Aree a rischio, a forte processo immigratorio
- €. 0,02 - Incarichi specifici ATA

Per un totale di € 23,28 lordo dipendente.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al Personale docente e A.T.A. sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste nel P.T.O.F.;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione d'Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste del P.O.F. per l'anno scolastico 2022/23;

## ATTESTA

che quanto previsto dall'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, siglato il 30/11/2020 è compatibile con gli stanziamenti previsti e con le pattuizioni normative indicate in premessa e dimostra la totale copertura delle spese.

Sono fatti salvi eventuali rideterminazioni qualora vengano assegnati all'Istituzione scolastica finanziamenti di importo inferiore a quello calcolato.

La presente relazione, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di competenza economico finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Si allegano alla presente:

- n. 6 tabelle di calcolo e prospetto riepilogativo;
- nota MIUR prot.n. 46445 del 04/10/2022: "A.S. 2022/23 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre/dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio/agosto 2023".

Esperia, 18 novembre 2022

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Pompea DI ADAMO

*Pompea Di Adamo*