



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ESPERIA

Sede centrale e segreteria: Esperia (FR) Via San Rocco, 5 CAP 03045 – Tel. 0776938023 – Fax 0776938135 - web: www.icesperia.it

Codice Fiscale: 81004630604 - Codice Meccanografico: FRIC80300L - Codice Univoco Ufficio: UF24UI - Codice Attività: 853110

E-mail: fric80300l@istruzione.it - PEC: fric80300l@pec.istruzione.it - distretto 58- Ambito FR 20

IBAN C/C Bancario: IT4220537274370000010175263

VERBALE N. 2

Oggi, il giorno 14 del mese di novembre dell'anno 2022, alle ore 9.00, si è riunita in presenza, la delegazione trattante con all'O.d.g.:

1. Contrattazione Integrativa d'Istituto - Parte Economica a.s. 2022/23.

Sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico Prof.ssa Maria Parisina Giuliano

PER LA PARTE SINDACALE

RSU:

Prof.ssa Marisa Castelli Zangrossi (CISL SCUOLA) *Marisa Castelli Zangrossi*
Ins. Sabrina Ruggiero (FLC CGIL) *Sabrina Ruggiero*
Sig. Calenzo Nicola (UIL SCUOLA RUA) *Calenzo Nicola*

RSA

Ins. Maria Teresa Terrezza presenza on line

OO.SS. Firmatarie del C.C.N.L.:

FLC CGIL	<i>Franco Valente</i>
UIL SCUOLA RUA	Franco Valente
UIL SCUOLA RUA	Piccone Angelo <i>Piccone Angelo</i>
CISL SCUOLA	Stefania Pelagalli <i>Stefania Pelagalli</i>
GILDA UNAMS	Aldo Guida
SNALS CONFISAL	

Presiede il Dirigente scolastico Prof.ssa Maria Parisina Giuliano.
Verbalizza l'ins. Sabrina Ruggiero.

VISTA l'adozione del POF da parte del Consiglio d'Istituto;

VISTO il primo incontro di Avvio Contrattazione Integrativa d'Istituto con la R.S.U. e Sindacati Territoriali relativa all'informazione successiva e preventiva del 03/11/2022;

VISTO l'accordo della R.S.U. sulla proposta del Dirigente Scolastico per la distribuzione delle risorse tra il personale docente e A.T.A. inerente al 70% per i docenti e 30% per il personale A.T.A. finalizzato alla necessità garantire le attività per il normale funzionamento dell'Istituto per entrambe le categorie;

VISTE le risorse MOF a.s. 2022/23 comunicato in attuazione dell'Intesa MIUR-OO.SS. con nota Ministero dell'Istruzione prot. n. 46445 del 04/10/2022;

VISTI i parametri dell'organico di diritto registrati al SIDI relativi al personale della Scuola così distinti:

- a) Punti di erogazione del servizio n. 14;
- b) Personale Docente: cattedra in organico di diritto + docenti sostegno + potenziato organico dell'autonomia n. 83;
- c) Personale A.T.A.: n. 5 assistenti + n. 23 collaboratori scolastici in organico di diritto per un totale di n. 28 unità;

Si certifica che il Fondo dell'Istituzione Scolastica I. C Esperia per l'anno scolastico 2022/23 è complessivamente costituito da:

a) **Economie Istituti contrattuali relativi all'a.s. 2021/22**

Le economie a.s. 2021/22 sono complessivamente pari ad euro 3.169,543 lordo dipendente, così suddivisi :

- euro 1.039,26 Fondo d'Istituzione scolastico Personale Docente;
- euro 1.695,21 Fondo d'Istituzione scolastico Personale A.T.A. (Collaboratori scolastici);
- euro 0,80 Incarichi specifici;
- euro 12,90 Attività complementari di Educazione Fisica;
- euro 296,60 Aree a rischio;
- euro 124,76 Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti.

b) **Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa – Nota prot.n. 46445 del 04/10/2022 Ministero dell'Istruzione.**

La risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2022 -agosto 2023, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro 73.512,04 lordo dipendente, così suddivisi:

- euro 52.854,08 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche;
- euro 3.669,79 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- euro 3.179,80 lordo dipendente per Incarichi Specifici del personale ATA;
- euro 1.976,12 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- euro 832,12 lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica;
- euro 366,83 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;
- euro 10.633,30 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico.

Luogofino

Si procede ad analizzare la Parte Seconda della Contrattazione Integrativa d'Istituto - Trattamento Economico a.s. 2022/23.

M. Pini

M. Castell. Zampori

Bucche

PARTE SECONDA

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

TITOLO I

Art. 1

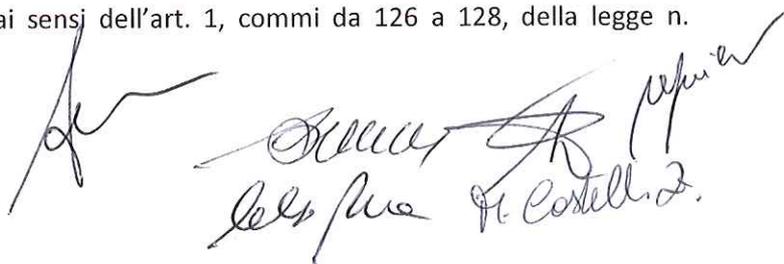
Composizione delle Risorse

Le risorse finanziarie destinate a tutto il personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo sono finalizzate al raggiungimento di risultati, di efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico attraverso un'ottimale organizzazione del lavoro e la valorizzazione delle competenze professionali, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Il budget a.s. 2022/23 è stato calcolato in base all'Intesa per la sottoscrizione del CCNI tra Ministero dell'Istruzione e OO.SS. del 03/10/2022, vista la nota MI, di assegnazione delle risorse, prot.n. 46445 del 4 ottobre 2022, lo stesso è oggetto di Contrattazione Integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23. Al suddetto importo, sono state aggiunte le economie del Fondo a.s.2021/22 provenienti anche da Istituti contrattuali diversi secondo l'ipotesi di Contratto integrativo del 03/10/2022 art.8 comma 3 (*"Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018"*) e, pertanto, esso risulta così costituito:

- a. Fondo d'Istituto ai sensi dell'art. 6 C.C.N.L. 29/11/2007;
- b. Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni del personale docente ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;
- c. Funzioni Strumentali al POF ai sensi dell'art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007;
- d. Compensi per l'attività di collaborazione con il Dirigente scolastico ai sensi dell'art. 34 del CCNL 29/11/2007;
- e. Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA, ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;
- f. Incarichi Specifici al personale ATA ai sensi dell'art. 47 C.C.N.L., comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008 Intesa MIUR e OO.SS. del 31/05/2011;
- g. Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti ai sensi dell'art. 30 C.C.N.L. 29/11/2007 e Intesa MIUR e OO.SS. del 31/05/2011;
- h. Attività complementari di educazione fisica ai sensi dell'art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007 e Intesa MIUR e OO.SS. del 31/05/2011;
- i. Somme non utilizzate da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, C.C.N.L. 24/07/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008);
- j. Assegnazione relative a progetti finanziamento esterno al Fondo di istituto (art.45 c. 1 del D.Lvo n. 165/2001);
- k. Valorizzazione personale scolastico ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015;
- l. Economie MOF a.s. 2021/22.
- m.

Punggi ano



Art. 2

Finalizzazione e ripartizione delle Risorse

Il budget a.s. 2022/23 è stato calcolato in base alla Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022, ed è oggetto di Contrattazione Integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23. Al suddetto importo, sono state aggiunte le economie del Fondo a.s. 2021/22 e, pertanto, esso risulta così costituito:

Determinazione Fondo dell'Istituzione Scolastica

Il budget è stato determinato in base alla Sequenza FIS 8/4/2008 – sequenza ATA 25/7/2008 – CCNL 2° Biennio 2008/2009 del 23/1/2009, in base ai parametri rideterminati nell'Intesa del 03/10/2022 tra il MI e le OO.SS. per n° 111 dipendenti (docenti e ATA) e n° 14 punti di erogazione.

Il suddetto budget come da comunicazioni del MIUR risulta così determinato:

(Riferimento finanziamento Nota MI prot. n. 46445 del 04/10/2022 Intesa MI e OO.SS. del 03/10/2022)

Dal FIS così determinato è stata detratta l'Indennità di Direzione al D.S.G.A. calcolata secondo i parametri previsti dall'art. 3 tab 9 – sequenza contrattuale di cui all'art. 62 CCNL 29/11/2007 e l'Indennità di Direzione al sostituto del DSGA:

Determinazione dell'Indennità di Direzione al DSGA a.s. 2022/23

Importo annuo lordo	Moltiplicatore	Criterio utilizzo	Totale Lordo Dipendente
750,00	1	In misura unica forfetaria	€ 750,00
30,00	111	Valore unitario da moltiplicare per il n° dei Docenti e ATA in organico di diritto	€ 3.330,00
TOTALE			€ 4.080,00

Ruggiero

Determinazione dell'Indennità di Direzione al sostituto del DSGA a.s. 2022/23

GG di assenza previsti	Utilizzo	Totale Lordo Dipendente
16	Sostituzione del D.S.G.A.	€ 250,00

Il Fondo dell'Istituzione scolastica incrementato dal Fondo per la valorizzazione del personale scolastico relativo al corrente anno scolastico destinato alla Contrattazione risulta pertanto così determinato:

A. Castell. 2.
Costell. 2.
Ruggiero

DESCRIZIONE	NOTA MI 46445 DEL 04/10/2022 RISORSE A.S. 2022/23 LORDO DIPENDENTE	
	TOTALE FIS	€ 52.854,08
INDENNITA' DI DIREZIONE D.S.G.A. QUOTA VARIABILE	€ 4.080,00	b
INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO D.S.G.A.	€ 250,00	c
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 10.633,30	d
TOTALE BUDGET DISPONIBILITA' FIS + VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2022/23 (a-b-c+d) - 70% Personale Docente / Personale 30% ATA	€ 59.157,38	
RESIDUA DISPONIBILITA' A.S.2021/22 (€ 1.348,76 Docenti + € 1.695,21 ATA)	€ 3.043,97	
TOTALE DISPONIBILITA PER CONTRATTATAZIONE FIS	€ 62.201,35	
	LORDO DIPENDENTE	
QUOTA DOCENTE (70%) € 41.410,17 + € 1.348,76 (economie)	€ 42.758,93	
COMPENSO COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 3.570,00	
ATTIVITA' ISTITUZIONALE DI ORGANIZZAZIONE	€ 24.698,93	
ATTIVITA' PRGETTUALE (ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO)	€ 14.490,00	
TOTALE	€ 42.758,93	
	LORDO DIPENDENTE	
QUOTA PERSONALE ATA (30%) € 17.747,21 + € 1.695,21 (Economie CS)	€ 19.442,42	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€ 3.407,50	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE CS	€ 16.034,92	
TOTALI	€ 19.442,42	

Ruggino

FUNZIONI STRUMENTALI, INCARICHI SPECIFICI, AREE A RISCHIO, ATTIVITÀ COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA E ORE ECCEDENTI

Determinazione Funzioni Strumentali all'Offerta Formativa a.s. 2022/23

L'importo assegnato per l'a.s. 2022/23 pari ad € 3.669,79 sarà ripartito tra n. 5 incarichi conferiti alle Funzioni strumentali.

Determinazione Incarichi Specifici a.s. 2022/23

Al budget comunicato dalla nota prot. 46445 del 04/10/2022 di € 3.179,80, vengono destinate ulteriori risorse non utilizzate nell'a.s. 2021/22 di € 0,80; tali risorse assommano ad € 3.180,60 (lordo dipendente).

L'importo come sopra determinato pari a € 3.179,80 sarà ripartito tra n. 5 incarichi conferiti al personale Assistente Amministrativo e n. 22 al personale Collaboratore scolastico, non destinatario di posizioni economiche.

[Handwritten signatures]
H. Castell. 2

Per l'attribuzione degli incarichi specifici in relazione ai compiti di ulteriore responsabilità degli Assistenti amministrativi e dei Collaboratori Scolastici, si rimanda all'Allegato 5 alla presente Contrattazione.

Determinazione Ore eccedenti a.s. 2022/23

Al budget comunicato dalla nota prot. 46445 del 04/10/2022 di € 1.976,12 per la remunerazione delle Ore Eccedente l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti, vengono destinate ulteriori risorse non utilizzate nell'a.s.2021/22 di € 124,76; tali risorse assommano ad € 2.100,88 (lordo dipendente)

Determinazione Attività complementari di Educazione Fisica a.s. 2022/23

Il budget comunicato da parte del Ministero dell'Istruzione nota prot. 46445 del 04/10/2022 per Attività complementari di Educazione fisica risulta pari ad € 832,12 lordo dipendente.

ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	N. CLASSI	IMPORTO FINANZIATO LORDO DIPENDENTE
Totale Attività complementari di Educazione fisica	13	€ 832,12

Determinazione Misure Incentivanti per Progetti relative alle Aree a Rischio, a Forte Processo Immigratorio a.s. 2022/23

Il budget comunicato da parte del Ministero dell'Istruzione nota prot. 46445 del 04/10/2022 destinato alle misure incentivanti per progetti relative alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica é € 366,83 lordo dipendente.

AREE A RISCHIO	IMPORTO FINANZIATO LORDO DIPENDENTE
Totale Misure incentivanti per progetti relative alle Aree a Rischio, a forte processo immigratorio	€ 366,83

La dotazione sarà oggetto di predisposizione di apposito progetto.

Art. 3

*Criteria generali per la ripartizione del Fondo di Istituto
Incrementato dal Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico*

Il finanziamento FIS 2022/23 di € 52.854,08 (lordo dipendente) incrementato con il Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico di € 10.633,30 (lordo dipendente), al netto dell'indennità di Direzione (D.S.G.A. e sostituto), come dettagliato di seguito, viene suddiviso tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal POF:

N. Corbelli 2.

Descrizione	Importo lordo dipendente
Budget FIS 2022/23 (come da finanziamento ministeriale)	€ 52.854,08
Valorizzazione del personale scolastico	+ € 10.633,30
Indennità di Direzione al DSGA	- € 4.080,00
Indennità di Direzione al Sostituto del DSGA	- € 250,00
Totale FIS da ripartire	€ 59.157,38

Al fine di garantire un'equilibrata ripartizione delle risorse si stabiliscono le seguenti percentuali, applicate sulle voci FIS incrementato dal Fondo della valorizzazione del personale scolastico, ad esclusione delle residue disponibilità (€ 1.348,76 destinate al personale docente e € 1.695,21 destinato al personale ATA – Collaboratori scolastici), da assegnare al personale (art. 28 lett. A – CCNI del 31/8/1999) come di seguito riportato:

Personale in Organico di diritto	N.	Percentuale	Importo Finanziato	Economie a.s. 2021/22	Totale FIS lordo dipendente
Personale Docente	83	70%	€ 41.410,17	€ 1.348,76*	€ 42.758,93
Personale A.T.A.	28	30%	€ 17.747,21	€ 1.695,21	€ 19.442,42
Totale	111	100%	€ 59.157,38	€ 3.073,97	€ 62.201,35

*Personale Docente: Economie derivanti da somme non utilizzate nell'a.s. 2021/22 da FIS docenti di € 1.039,26 + Attività sportiva di € 12,90 + Aree a rischio € 296,60.

** Personale A.T.A.: Economie derivanti da somma non utilizzata nell'a.s. 2022/23 da FIS collaboratori scolastici di € 1.695,21.

Art. 4 Stanziamenti

Al fine di realizzare quanto stabilito negli articoli precedenti, vengono definiti i seguenti stanziamenti:

Compenso	Importo totale lordo dipendente
Indennità di Direzione DSGA (parte variabile)	€ 4.080,00
Indennità di Direzione SOSTITUTO (parte variabile)	€ 250,00

I – Personale Docente

Il Fondo sarà utilizzato per retribuire le seguenti attività:

- A. Fondo d'Istituto: Attività funzionali e attività aggiuntive di insegnamento**
(vedasi Allegati 3A e 3B alla presente Contrattazione)

Compenso	Importo lordo dipendente
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	3.570,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALI DI ORGANIZZAZIONE (FUNZIONALI)	24.698,93
ATTIVITA' PROGETTUALI (ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO)	14.490,00
TOTALE IMPEGNO FIS DOCENTI	42.758,93

B. Funzioni Strumentali all'Offerta Formativa
(vedasi Allegato 2 alla presente Contrattazione)

1. I docenti titolari di funzioni strumentali non possono cumulare il compenso previsto con i compensi previsti per la collaborazione con il Dirigente Scolastico.
2. Sulla base della disponibilità finanziaria comunicata dal MI ai sensi dell'Intesa del 04/10/2022, di 3.669,79 (lordo dipendente), vengono definiti i seguenti importi da destinare alle Funzioni Strumentali al POF e sono così assegnate:

FUNZIONE STRUMENTALE	AMBITO DI INTERVENTO	N. INCARICHI	TOTALE LORDO DIP.
Area 1	Gestione PTOF, Formazione e sviluppo della professionalità docente	Docente n. 1	733,95
Area 2	Bilancio sociale, innovazione tecnologica e comunicazione digitale	Docente n. 2	733,95
Area 3	Sostegno al lavoro dei docenti, monitoraggio, valutazione	Docente n. 3	733,95
Area 4	Supporto alunni e attività integrativa	Docente n. 4	733,95
Area 5	Inclusione, integrazione, intercultura	Docente n. 5	366,90
		Docente n. 6	366,89
TOTALE LORDO DIPENDENTE			3.669,79
BUDGET			3.669,79
RESIDUA DISPONIBILITA'			0,00

C. Ore eccedenti

Le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti saranno retribuite secondo quanto stabilito dal comma 3, dell'art. 70 del CCNL 4/8/95. La misura oraria è pari a:

- 1/65 della retribuzione mensile iniziale nella scuola secondaria pari a € 28,01;
- 1/90 della retribuzione mensile iniziale nella scuola dell'infanzia pari ad € 18,64;
- 1/87 della retribuzione mensile iniziale nella scuola primaria pari a € 19,29.

L'importo massimo disponibile, è pari ad € 1.976,12 (lordo dip.) a cui vanno aggiunti € 124,76 dovuta a somme ore eccedenti residue non utilizzate a.s. 2021/22, per un totale di € 2.100,88 da corrispondere ai docenti della Scuola dell'Infanzia, della Scuola Primaria e della Scuola Secondaria di 1° Grado.

Ruggino
Prin
Calderola
Dei
Costella

II – PERSONALE ATA

Come dal Piano di lavoro predisposto dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi per il corrente anno scolastico sono state previste per il personale ATA la retribuzione delle seguenti attività (vedasi **Allegato 4** alla presente Contrattazione):

A. Fondo d'Istituto

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (n. ore 235) Impegno FIS AA € 3.407,50 lordo dipendente

COLLABORATORI SCOLASTICI (n. ore 1277 + € 72,42) Impegno FIS CS € 16.034,92 lordo dipendente

RIEPILOGO ATA

Descrizione	N. Ore	Importo (lordo dipendente)
Totale FIS ATA		19.442,42
Totale attività Assistenti Amministrativi	235	3.407,50
Totale attività Collaboratori Scolastici	1277	15.962,50
Totale compenso forfettario Collaboratori Scolastici		72,42
Totale FIS ATA		19.442,42

Nel caso alcune unità non svolgessero ore in eccedenza ai fini della retribuzione, il compenso corrispondente sarà attribuito al personale che avrà svolto, effettivamente ore di straordinario.

Qualora non fosse possibile retribuire tutte le ore prestate in eccedenza all'orario d'obbligo, si precisa che le stesse saranno recuperate nel periodo di sospensione delle attività didattiche.

B. Incarichi Specifici

Sulla base della disponibilità finanziaria € 3.179,80 (lordo dipendente) incrementato da economie a.s. 2021/22 pari ad € 0,80 per un totale di € 3.180,60, vengono definiti gli importi da destinare agli Incarichi specifici assegnati presenti sull'**allegato 5** alla presente Contrattazione.

Incarichi AA n. 5 € 994,00 lordo dipendente

Incarichi CS n. 22 € 2.186,58 lordo dipendente

Nella scuola sono in servizio:

n° 5 unità di personale Collaboratore Scolastico che beneficiano della posizione economica prevista dal comma 3 dell'art. 7 CCNL 7/12/05, e dalla sequenza contrattuale del 25/7/2008 per il personale ATA (art. 62 del CCNL 29/11/2007).

Si concorda inoltre che qualora tutte le assenze (escluse ferie, recuperi per il maggior orario di servizio prestato e permessi retribuiti) di ciascuna unità (Assistente Amministrativo o Collaboratore Scolastico) superino i trenta giorni cumulativi, le ore di intensificazione e gli Incarichi specifici verranno ridotti in proporzione.

TITOLO II NORME TRANSITORIE E FINALI

Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, il



Ruggiero

Spennato

De. Costella

Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

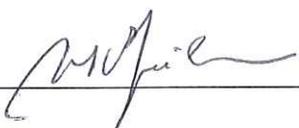
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Per quanto non espressamente indicato o previsto nel presente contratto, si fa riferimento ai Contratti Collettivi di comparto e alle norme previste in materia scolastica.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto Parte Economica viene sottoscritto tra

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Parisina Giuliano



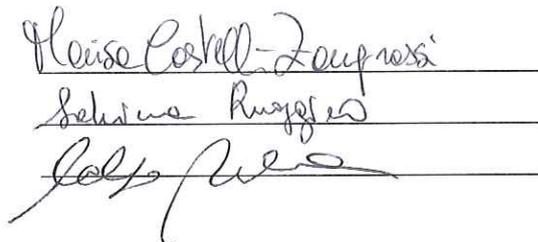
PER LA PARTE SINDACALE

RSU:

Prof.ssa Marisa Castelli Zangrossi (CISL SCUOLA)

Ins. Sabrina Ruggiero (FLC CGIL)

Sig. Nicola Calenzo (UIL SCUOLA RUA)



RSA:

Prof.ssa Maria Teresa Terrezza

OO.SS. FIRMATARIE DEL C.C.N.L.:

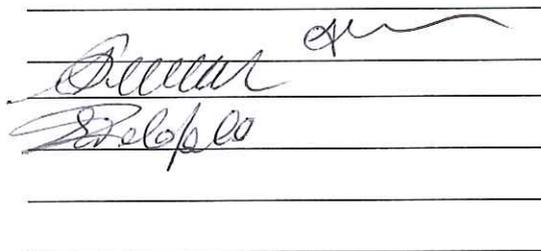
FLC CGIL

UIL SCUOLA RUA

CISL SCUOLA

GILDA UNAMS

SNALS CONFISAL



Allegato n. 1. - Prospetto Risorse Finanziarie FIS a.s. 2022/23

Istituti Contrattuali	Tipologia finanziamento	Finanziamento a.s.2022/23 Importo lordo dipendente in euro
	Fondo delle Istituzioni	52.854,08
	Funzioni Strumentali	3.669,79
	Incarichi Specifici	3.179,80
	Misure Incentivanti Area a rischio, a forte processo immigratorio	366,83
	Ore Eccedenti	1.976,12
	Valorizzazione del Personale Scolastico	10.633,30
	Attività complementare sportiva (n. 13 classi)	832,12
	Totale Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa	73.512,04

Economie	Provenienza 2021/22	Destinazione delle Economie a.s. 2022/23
	FIS docenti	FIS Personale Docente 1.039,26
	Incarico Specifico	Incarico specifico 0,80
	FIS ATA	FIS ATA Collaboratori 1.695,21
	Attività sportiva	FIS Personale Docente 12,90
	Aree a rischio	FIS Personale Docente 296,60
	Ore eccedenti	Ore eccedenti 124,76
	TOTALE ECONOMIE SUL PORTALE NOIPA	3.169,53

Indennità di direzione	n. 111 in organico di diritto personale (n. 83 doc + n. 28 ATA)	IMPORTO FIS DISPONIBILE	63.487,38
		Indennità di Direzione	4.080,00
		Indennità Sostituto D.S.G.A.	250,00
		Totale FIS da contrattare	59.157,38

F.I.S. Personale Docente	€ 41.410,17 (70%)	F.I.S. Personale A.T.A. € 17.747,21 (30%)
+ Economie € 1.348,76		+ Economie € 1.695,21 (Collaboratori scolastici)
42.758,93		19.442,42
	€ 62.201,35	


 [Illegible handwritten text]

Allegato n. 2 - Funzioni Strumentali, Attività Sportiva, Aree a Rischio, Ore Eccedenti A.S. 2022/23

FUNZIONI STRUMENTALI					
AREE	N. Docenti	Compenso unitario	Totale		
Area 1 - Gestione PTO, Formazione e sviluppo della professionalità docente	1	€ 733,95	€ 733,95		
Area 2 - Bilancio sociale, innovazione tecnologica e comunicazione digitale	1	€ 733,95	€ 733,95		
Area 3 - Sostegno al lavoro dei docenti, monitoraggio, valutazione	1	€ 733,95	€ 733,95		
Area 4 - Supporto alunni e attività integrative	1	€ 733,95	€ 733,95		
Area 5 - Inclusione, integrazione, intercultura	2	€ 366,90	€ 733,99		
		€ 366,89			
			€ 3.669,79		
ATTIVITA' SPORTIVA COMPLEMENTARE					
	N. CLASSI	N. DOCENTI CONVOLTI	LORDO DIP.	IMPORTO TOTALE	
	13	1		€ 832,12	
MISURE INCENTIVANTI AREE A RISCHIO					
	N. ORE	IMP. ORARIO	TOTALE		
	10	35,00	€ 350,00		
ORE ECCEDENTI					
				€ 2.100,88	

Area *Area* *Area*

Area *Area* *Area*

Area *Area* *Area*

Allegato n. 3.A - Attività Istituzionale Personale Docente A.S. 2022/23

ATTIVITA'	N. DOCENTI COINVOLTI	N. ORE PRO-CAPITE	TOTALE ORE	IMPORNO ORARIO / FORFETARIO	TOTALE LORDO DIP.
1^ Collaboratore Dirigente Scolastico	1	/	/	forfetario	€ 2.100,00
2^ Collaboratore Dirigente Scolastico	1	/	/	forfetario	€ 1.470,00
Referente Scuola dell'Infanzia	1	/	/	forfetario	€ 525,00
Responsabile plessi	14	16	224	€ 17,50	€ 3.920,00
Coordinatore dipartimento per Aggiornamento Curricolo Verticale Sc. Sec. 1^ Gr.	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
Coordinatori dipartimenti	13	6	78	€ 17,50	€ 1.365,00
Coordinatore dipartimento per Aggiornamento Curricolo Verticale Scuola Primaria	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
Coordinatori per classi parallele Scuola Primaria	5	6	30	€ 17,50	€ 525,00
Coordinatori di Consigli di classe	13	10	130	€ 17,50	€ 2.275,00
Coordinatori di Consigli di interclasse	22	10	220	€ 17,50	€ 3.850,00
Coordinatori di Consiglio di intersezione	9	10	90	€ 17,50	€ 1.575,00
Intensificazione Coordinatori Consigli di classi terminali Sc. Sec. 1^ Grado	5	3	15	€ 17,50	€ 262,50
Intensificazione Segretari Consigli di classi terminali Sc. Sec. 1^ Grado	5	3	15	€ 17,50	€ 262,50
Referente attività documentale dei Consigli di classe (segretari)	13	5	65	€ 17,50	€ 1.137,50
Referente attività documentale dei Consigli di interclasse (segretari)	22	5	110	€ 17,50	€ 1.925,00
Referente attività documentale dei Consigli di intersezione (segretari)	9	5	45	€ 17,50	€ 787,50
Referente INVALSI	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
Tutor neo immessi in ruolo	1	12	12	€ 17,50	€ 210,00
Referenti Bullismo, Cyberbullismo e antifumo	2	9	18	€ 17,50	€ 315,00
Responsabili di laboratori	3	7	21	€ 17,50	€ 367,50
Animatore Digitale + Team digitale PNSD	4	9	36	€ 17,50	€ 630,00
Referente Educazione Civica d'Istituto	1	9	9	€ 17,50	€ 157,50
Gruppo di lavoro Ed. Civica per ordini di scuola	5	5	25	€ 17,50	€ 437,50
Referente Covid d'Istituto	1	9	9	€ 17,50	€ 157,50
Referente Covid di Plesso (Primaria S. Pietro Esperia)	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
Componenti Nucleo Interno di Valutazione	7	9	63	€ 17,50	€ 1.102,50
Commissione PTOF per supporto PNRR	9	14	126	€ 17,50	€ 2.205,00
TOTALE					€ 28.262,50

De Simone
Ruggiero

Di Maria
Dagaberto
Cozza

Allegato n. 3.B - Attività Progettuale Personale Docente A.S. 2022/23

ORDINE DI SCUOLA	PROGETTO	N. DOCENTI COINVOLTI	N. ORE	ORE N. INSEGNAMENTO	IMP. ORARIO	TOTALE	TOTALE PER ORDINE
PRIMARIA	Italiano e Matematica "Capire l'INVALSI" Cl. 2^ Monticelli Esperia	2	12	24	€ 35,00	840,00	10.710,00
	Italiano, Matematica e Inglese "Capire l'INVALSI" Cl. 5^ Monticelli Esperia	2	36	36	€ 35,00	1260,00	
	Italiano, Matematica e Inglese "Capire l'INVALSI" Cl. 5^ Sostegno Monticelli	1	18	18	€ 35,00	630,00	
	Miglioramenti esiti prove INVALSI Italiano - Inglese Cl. 5 Castelnuovo Parano	1	24	24	€ 35,00	840,00	
	Miglioramenti esiti prove INVALSI Italiano e inglese Cl. 5^ Sostegno Castelnuovo	1	12	12	€ 35,00	420,00	
	Miglioramenti esiti prove INVALSI Matematica Cl. 2 Castelnuovo Parano	1	12	12	€ 35,00	420,00	
	Italiano, Matematica e Inglese "Capire l'INVALSI" Cl. 5 Ausonia	3	12	36	€ 35,00	1260,00	
	"Riscopriamoci in ... scena " Cl. 5 Ausonia	3	10	30	€ 35,00	1050,00	
	"Riscopriamoci in ... scena" Cl. 5 Sostegno Ausonia	1	6	6	€ 35,00	210,00	
	Italiano e Matematica "Capire l'INVALSI" Cl. 2^ Esperia	2	12	24	€ 35,00	840,00	
	Italiano e Matematica "Capire l'INVALSI" Cl. 5^ Esperia	2	12	24	€ 35,00	840,00	
	Italiano, Matematica e Inglese "Capire l'INVALSI" Cl. 5^ Coreno Ausonio	2	36	36	€ 35,00	1.260,00	
	Italiano e Matematica "Capire l'INVALSI" Cl. 2^ Coreno Ausonio	2	12	24	€ 35,00	840,00	
SECONDIRIA	Recupero e potenziamento di matematica per le Prove Invalsi Cl. 3^A Ausonia	1	12	12	€ 35,00	420,00	3.780,00
"Il matematico si diverte: laboratorio di matematica Cl. "A - "B Esperia	1	24	24	€ 35,00	840,00		
Progetto recupero e potenziamento di Inglese per le Prove Invalsi Cl. 3^A - 3^B Ausonia	1	24	24	€ 35,00	840,00		
"Alleniamoci alle Prove Invalsi" Italiano Cl. 3^A - 3^B Esperia	2	12	24	€ 35,00	840,00		
Progetto "MI FA SOL LA"	2	12	24	€ 35,00	840,00		
TOTALE				414	€ 35,00	14490,00	14.490,00

Handwritten signature

Handwritten signatures: Capua, Feraball, and another signature.

Allegato n. 4 - FIS PERSONALE A.T.A. A.S. 2022/23

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI						
BUDGET: € 3.407,50 (5 Unità)						
TIPO INCARICO	N. UNITA'	ORE procapite	TOTALE ORE	LORDO DIP.	TOTALE	TOTALE
Intensificazione servizio	5	30	150	€ 14,50	2175,00	
Sostituzione collega assente	5	7	35	€ 14,50	507,50	
Attività aggiuntive ed estensive (ore straordinario)	5	10	50	€ 14,50	725,00	
TOTALE	15	43	235	€ 14,50	3.407,50	

COLLABORATORI SCOLASTICI:						
BUDGET: € 16.034,92 (27 Unità)						
TIPO INCARICO	N. UNITA'	ORE procapite	TOTALE ORE	LORDO DIP.	TOTALE	TOTALE
Intensificazione servizi	27	25	675	€ 12,50	8437,50	
Ore estensive (ore straordinario)	27	9	243	€ 12,50	3037,50	
Intensificazione per maggior carico Scuola dell'Infanzia	11	15	165	€ 12,50	2062,50	
Manutenzione	3	5	15	€ 12,50	187,50	
Supporto agli Uffici - Centralino	1	20	20	€ 12,50	250,00	
Disponibilità sostituzione colleghi assente plessi dello stesso comune	19	5	95	€ 12,50	1187,50	
Sostituzione colleghi assente plessi altro comune	4	18 *	18	€ 12,50	225,00	
Disponibilità eventuali casi di emergenza in tutti plessi dell'istituto	4	3	12	€ 12,50	150,00	
Disponibilità eventuale accoglienza alunni Pre-Scuola	12	2	24	€ 12,50	300,00	
Servizio prestato su 2 comuni +	1	10	10	€ 12,50	125,00	
Somma non utilizzata destinato al CS che presta servizio su comuni			forfettario	€ 72,42	72,42	
TOTALE			1277	€ 12,50	16.034,92	

TOTALE FIS PERSONALE ATA		19.442,42
---------------------------------	--	------------------

Reggiani

Spina

Spina
Reggiani
Reggiani

Allegato n. 5 – Incarichi Specifici a.s. 2022/23

BUDGET: € 3.179,80 + 0,80 (economie a.s. precedente) = € 3.180,60

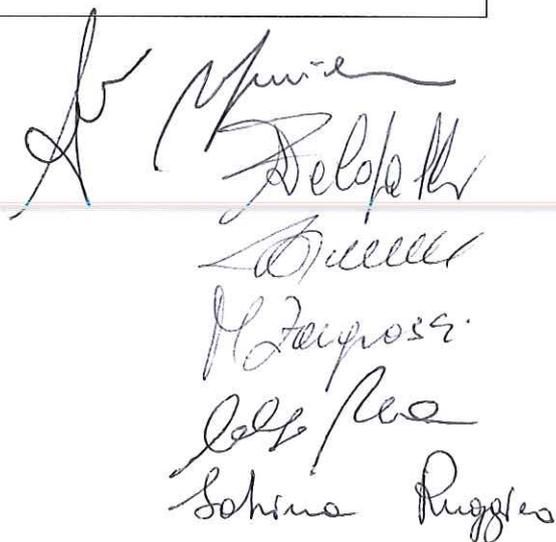
INCARICHI SPECIFICI

PROFILO	N. UNITA'	IMPORTO LORDO DIPENDENTE CADAUNO	TOTALE
Assistente Amministrativo	5	€ 198,80	€ 994,00
Collaboratori Scolastici	22	€ 99,39	€ 2.186,58
Totale			€ 3.180,58

Somma non utilizzata € 0,02

MANSIONI

PROFILO	BENEFICIARIO DI:	N. UNITA'	
Assistenti Amministrativi	Incarico specifico	5	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinatore Area Personale Docente - Rapporti con la Ragioneria territoriale e Ambito territoriale provinciale - Referente Sito scolastico in collaborazione con l'animatore digitale - Sostituzione del D.S.G.A. e coordinamento degli uffici amministrativi - Supporto innovazione tecnologica all'utilizzo del sistema operativo AXIOS - SIDI -PASSWEB
Collaboratori Scolastici	Titolari Prima Posizione Economica	5	Primo Soccorso + Supporto Alunni H
	Incarico specifico	22	Primo Soccorso + Supporto Alunni H



 A. Mura

 Delop

 Bucci

 M. Zaccaro

 G. P.

 S. P.